



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 47] नई दिल्ली, शनिवार नवम्बर 25, 1995 (अग्रहायण 4, 1917)
No. 47] NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 25, 1995 (AGRAHAYANA 4, 1917)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।

(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग III—खण्ड 4 [PART III—SECTION 4]

[सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूत्राएं जिसमें कि आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं]

[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

भारतीय स्टेट बैंक
केन्द्रीय कार्यालय

बम्बई, दिनांक 18 नवम्बर 1995

सूचना

भारतीय स्टेट बैंक (सहयोगी बैंक) अधिनियम 1959 की धारा 29 (1) के निबंधनानुसार भारतीय स्टेट बैंक ने स्टेट बैंक आफ हैदराबाद के निवेशक बोर्ड से परामर्श करके तथा भारतीय रिजर्व बैंक के अनुमोदन से श्री एम. के. अग्रवाल को दिनांक 28 नवम्बर 1995 से 31 मार्च 1997 (दोनों दिन सम्मिलित) तक के लिए स्टेट बैंक आफ हैदराबाद के प्रबंध निवेशक के पद पर नियुक्त किया है।

पी. जी. काकोडकर
अध्यक्ष

दिनांक 22 नवम्बर 1995

सूचना

भारतीय स्टेट बैंक (सहयोगी बैंक) अधिनियम 1959 की धारा 29 (1) के निबंधनानुसार भारतीय स्टेट बैंक ने स्टेट बैंक आफ त्रावणकोर के निवेशक बोर्ड से परामर्श करके तथा भारतीय रिजर्व बैंक के अनुमोदन से श्री वी. श्रीनिवासन को दिनांक 28

1—349 GI/95

नवम्बर 1995 से 31 दिसम्बर 1996 (दोनों दिन सम्मिलित) तक के लिए स्टेट बैंक आफ त्रावणकोर के प्रबंध निवेशक के पद पर नियुक्त किया है।

पी. जी. काकोडकर
अध्यक्ष

कर्मचारी राज्य बीमा निगम

नई दिल्ली, दिनांक 19 अक्टूबर 1995

सं० यू-16/(53)-89 चि० 2 (कर्नाटक)—कर्मचारी राज्य बीमा निगम (साधारण) विनियम 1950 के विनियम 105 के तहत महानिर्देशक के निगम की शक्तियां प्रदान करने के संबंध में कर्मचारी राज्य बीमा निगम के दिनांक 25 अप्रैल, 1951 के हुई बैठक में पास किए संकल्प के अनुसरण में मैं इसके द्वारा अ. एस. एम. शिवन्ना मैसूर क्षेत्र को मानकों के अनुसार वयः पारिश्रमिक पर 1-10-95 से 30-9-96 तक एक वर्ष के लिए या पूर्णकालिक चिकित्सा निदेशी के कार्यग्रहण करने तक, जो भी पूर्व हो, को उप चिकित्सा आयुक्त (दक्षिण क्षेत्र) द्वारा निर्धारित मैसूर क्षेत्र (क्षेत्रों का आबंटन उप चिकित्सा आयुक्त, दक्षिण क्षेत्र द्वारा किया जाएगा) के लिए बीमाकृत व्यक्तियों की स्वास्थ्य परीक्षा करने तथा मूल प्रमाण-पत्र की सत्यता सिद्ध होने पर उन्हें आगे

(2481)

प्रमाण-पत्र जारी करने के प्रयोजन के लिए चिकित्सा अधिकारी के रूप में कार्य करने के लिए प्राधिकृत करता हूँ।

बी० आर बासु,
महानिदेशक

दिनांक 24 अक्टूबर 1995

सं. गू-16/53/1/95 चि. 2 (महाराष्ट्र)—कर्मचारी राज्य बीमा निगम (साधारण) विनियम, 1950 के तहत महानिदेशक को निगम की शक्तियां प्रदान करने के संबंध में कर्मचारी राज्य बीमा निगम की दिनांक 25-4-51 को हुई बैठक में पास किए गए संकल्प के अनुसरण में इसके द्वारा नासिक के डा० (श्रीमती) आर० पी० रेगे को विद्यमान मानकों के अनुसार वृष पारिश्रमिक पर दिनांक 1-10-95 से 30-9-96 तक या किसी पूर्णकालिक चिकित्सा निदेशी के कार्यभार ग्रहण करने की तिथि तक, इसमें जो पहले हो, को चिकित्सा अधिकृत (पश्चिम क्षेत्र) द्वारा निर्धारित नासिक केन्द्र के बीमाकृत व्यक्तियों की स्वास्थ्य परीक्षा कराने तथा मूल प्रमाण-पत्र की सत्यता में सन्देह होने पर उन्हें आगे प्रमाण-पत्र जारी करने के प्रयोजन के लिए चिकित्सा अधिकारी के रूप में कार्य करने के लिए प्राधिकृत करता हूँ।

बी० आर बासु,
महानिदेशक

श्रम मंत्रालय
कर्मचारी भविष्य निधि संगठन
(केंद्रीय कार्यालय)

नई दिल्ली-110015. दिनांक 21 अगस्त 1995

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एकजाम/89/भाग-2/1/1642—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपलब्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि मैं, एच. डब्ल्यू. टी. स्पेस, केंद्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम का सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जो कि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए तथा श्रम मंत्रालय, भारत सरकार/केंद्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिपञ्चना संख्या तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गई है, के अनुसरण से तथा संलग्न अनुसूची-2 में निर्धारित शर्तों के रहते हुए मैं, एच. डब्ल्यू. टी. स्पेस, उक्त स्कीम के सभी उपबंधों के मंचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूँ जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया गया है।

अनुसूची-1

क्षेत्र-----

क्र. सं.	स्थापना का नाम व पता	कोड नं.	सरकारी अधिपञ्चना जिसके द्वारा छूट प्रदान/विस्तार की सं. व तिथि	समाप्ति की तिथि	छूट की अवधि	कं० सं०/नि०/प्रा० या इस सं०
1	2	3	4	5	6	7
1.	मै० पी कारीकल को-आप० मिलक सप्लाय सोसा० लि० पो० बा० नं० 8.	पीमी/69	2/1959/डी० एलआई/छूट/89 पार्ट-I दिनांक 3-4-93	30-7-92	31-7-92 से 30-7-95	2/4560/92 डीएलआई
2.	मै० माउन्ट सीटर कार्मा सिटिकलसलि० लि०, पो० बी० नं० 2069, 63-1, 11 मेन रोड, गंधीनगर, अदयरम, मद्रास-20	टीएन/599	2/1959/डी० एलआई/छूट/89 पार्ट-I दि० 9-12-92	30-9-94	1-10-94 से 30-9-97	2/4485/92 डीएलआई
3.	मै० यूनीवर्सल रेडियटर्स लि० पो० बा० नं० 700138, मेट्रोपलियम रोड, कोयमबटूर-43.	टीएन/3131	एस-35014/26/84/पीएफ II (एस-II) दि० 24-3-87	16-3-90	17-3-90 से 16-3-93 17-3-93 से 16-3-96	2/1000/84 डीएलआई
4.	मै० थिरुपपुर टेक्सटाइलस लि० 1486, अमिताथी रोड पो० बा० नं० 1626, कोयमबटूर-4	टीएन/1065	2/1959/डीएलआई/छूट/89 पार्ट-I दि० 2-6-92	11-4-91	12-4-91 से 11-4-94 12-4-94 से 11-4-97	2/2950/00 डीएलआई
5.	मै० फेमिना प्रोडक्ट्स नं० 109, नेलसल मलिकम रोड, अमिन्जीकरई, मद्रास-29	टीएन/12469	2/1959/डी० एलआई/छूट 89/पार्ट-1 दि० 19-12-94	31-3-93	1-4-93 से 31-3-96	2/2950/90 डी एल आई

1	2	3	4	5	6	7
6.	मै० स्टैंडर्ड मशीन टूल्स बी-3 इंडस्ट्रियल इस्टेट, अम्बादूर, मद्रास-58	टीएन/3520	2/1959/डीएलआई/ छूट/89/वि० 24-2-92	28-2-93	1-3-93 से 29-2-96	2/2618/90 डीएलआई
7.	मै० गोल्डन पेपर व बोर्ड मिल्स प्रा० लि०, मयलाम रोड, मेथारामेट्ट, एरोविली-101, पांडिचेरी ।	पीसी/333	2/1959/डीएलआई/ छूट/89/विनांक 4-9-90	28-2-90	1-3-90 से 28-2-93 1-3-93 से 29-2-96	2/2924/90 डीएलआई
8.	मै० जगन्नाथ टेक्सटाइल्स लि० पालावम पी वदुगालयम, कोयम्बटूर-635664	टीएन/12420	2/1959/डीएलआई/ छूट/89/वि० 10-5-94	31-3-93	1-4-93 से 31-3-96	डीएलआई/14 (53) 95 सीबीआई/ टीएन ।
9.	मै० एलगी इन्विपमेंट्स लि० इन्डिया हाउस बिल्डी रोड, कोयम्बटूर-18	टीएन/3512	2/1959/डीएलआई/ 98/पार्ट-I वि० 21-7-92	31-12-94	1-1-95 से 31-12-97	डीएलआई/14 (54) 95/सीबीआई/ टीएन
10.	मै० थेमपेन्न अलकनीन लि० कालापट, पांडिचेरी- 695104	पीसी/277	2/1959/डीएलआई/ छूट/89/पार्ट-1 वि० 29-3-93	29-2-92	1-3-92 से 28-2-95	2/4786/92/ डीएलआई/
11.	मै० एशर टेक्सटाइल्स लि० पो० ब्रा० नं० 154,603, अविलाभी रोड, तिरुपुर-638603.	टीएन/46	2/1959/डीएलआई/ छूट/89/पार्ट-I वि० 21-7-92	30-3-93	31-3-93 से 30-3-96	डीएलआई/14 (55)/95 सीबीआई/टीएन
12.	मै० धर्मपुरी जिला को-ऑप० शूगर मिल्स लि० पलाकोड-636808 धर्मपुरी डि०	टीएन/8058	2/1959 डीएलआई छूट/89/पार्ट-I वि० 1-2-94	7-11-94	8-11-94 से 7-11-97	डी०एल०आई/14 सीबीआई/टीएन
13.	मै० टी० अम्बुल वहीव एण्ड कं०, 26, वेवरी हार्ड रोड, पेरियामेट्ट, मद्रास-3	टीएन/2215 बी	2/1959/डीएलआई/छूट 89/पार्ट-I वि० 11-12-92	31-12-93	1-1-94 से 31-12-96	डीएलआई/14 (57) 95/ सीबी टीएन
14.	मै० काम रिसर्च एण्ड एनालिटिकल लेबोरेटरीज, 8, पुरानी टंक रोड, पालवरण, मद्रास-43	टीएन/8694	2/1959/डी०एलआई/ पार्ट-I वि० 2-7-92	30-4-94	1-5-94 से 30-4-97	डी०एलआई/14 (58) 95/एनएसटीएन
15.	मै० इंडियन एक्सप्रेस (मयूरई) लि०, माउन्ट रोड, मद्रास-2	टीएन/565	2/1959/डीएलआई/छूट 89/पार्ट-I वि० 19-4-94	31-3-93	1-4-93 से 31-3-96	12/1314/88/ डीएलआई
16.	मै० स्टार टाकीज नं० 40 ट्रिप्लिकेन हार्ड रोड, मद्रास-5	टीएन/2239	2/1959/डीएलआई/छूट 89/पार्ट-I वि० 3-9-91	28-2-93	1-3-93 से 20-2-96	2/2542/90/ डीएलआई

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजन (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियाजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियाजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण निरीक्षण प्रभार का संदाय आदि भी हैं, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियाजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियाजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदन सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संश-

धन किया जायें, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियाजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम सुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियाजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समुचित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संघर्ष राशि उस राशि से कम है। जो कर्मचारी को उस दशा में संघर्ष होता जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के निधिवार/नाम निर्देशितों की प्रतिफल के रूप में दोनों राशियों के अन्तर बराबर राशि का संघर्ष करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों का अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों का प्राप्त होने वाले लाभ किसी राशि से कम हो जाते तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में अराक्य रहता है और पालिसी को व्यापक हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिरिक्त की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या निधिवार/नाम निर्देशितों के यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होने, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उस हकदार

नाम निर्देशितों/निधिवार/नाम निर्देशितों की बीमाकृत राशि संघर्ष राशि से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

एच. डब्ल्यू. टी. स्पेंस
केंद्रीय भविष्य निधि आयुक्त

दिनांक 1 नवम्बर 1995

स. 2/1959/डी. एल. आई./एकजाम/89/भाग-1, 2261—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकों ने (जिस मामले इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। (जिस मामले इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, एच. डब्ल्यू. टी. स्पेंस, केंद्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई बलान्तर अंतर्धान या प्रीमियम की अवधि की बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम को सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निधि सहबन्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिस मामले इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय, भारत सरकार/केंद्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना संख्या तथा निर्देश जो प्रत्येक स्थापना के नाम के मामले दर्शाए गए हैं, के अनुसार मैं तथा संलग्न अनुसूची- II में निर्धारित शर्तों के रहते हुए मैं, एच. डब्ल्यू. टी. स्पेंस, उक्त स्कीम के सभी उपबंधों के संचालन में प्रत्येक उक्त स्थापना को और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान कर रहा हूँ जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया गया है।

अनुसूची-I

क्र. सं.	स्थापना का नाम व पता	कोड सं.	संस्थापक अधिसूचना की सं. व दिनांक जिसके द्वारा छूट प्रदान/विस्तार की ग.।	समाप्ति की तिथि	छूट की अवधि	के.एम.नि. सं. आ. फाइल सं.
1	2	3	4	5	6	7
1.	मै. एम.सी.सी. बैंक 114/1 प्रकाशम मलाई ब्रांडेड, मद्रास-108	डीएन/4142 डीएन/4924	2/1959/डीएनआई/छूट/89 पार्ट-1 दि. 23-6-93	31-3-93	1-4-93 से 31-3-96	2/5078/94/ डीएनआई
2.	मै. इंडिया फिन्स रेपोको लि. 2 सी एण्ड 2 डी इंडस्ट्रियल इस्टेट, काकुलरोस त्रिविल्लोर-3		2/1959/डीएनआई/छूट/89 पार्ट-1 दि. 19-4-94	31-3-93	1-4-93 से 31-3-96	2/2620/90/ डीएनआई
3.	मै. सवेरा होटल नं. 69 राधा कृष्णन रोड, मद्रास-4	डीएन/6557	2/1959/डीएनआई/छूट/89/ पार्ट-1 दि. 31-1-94	31-7-93	1-8-93 से 31-7-98	2/2420/90/ डीएनआई
4.	मै. मधुसूदत प्रेसिडेंट एण्ड लि. नं. 199 निम्बू चेट्टी गली, मद्रास-1	डीएन/7098	2/1959/डीएनआई/छूट/89 पार्ट-1 दि. 19-4-94	31-3-93	1-4-93 से 31-3-96	2/3255/90/ डीएनआई

1	2	3	4	5	6	7
5.	में ट्रोपिकल एगरो सिस्टम (इंडिया) लि० 118, ब्राडवे मद्रास-600018	टीएन/7839	2/1959/डीएलआई/रूट/89 पार्ट-1, दि० 31-1-1994	28-2-93	1-3-93 से 29-2-96	22626 90/ डीएलआई
6.	में पेटर्न व कार्पेटरी वस्त्र पी आर काम्पलेक्स 1/4, मुगलीबक्कम रोड, पोम्बर मद्रास-116	टीएन/10343	2/1959/डीएलआई/रूट/89 पार्ट-1 दि० 19-4-94	31-3-93	1-4-93 से 31-3-96	2/2315/90/ डीएलआई
7.	में चोरडिंगा रबर प्रोडक्शन (प्रा०) लि० नं० 1, माउंट चूना मलाई रोड मनक्कम, मद्रास-89	टीएन/11922	2/1959/डीएलआई/रूट/89 पार्ट-1 दि० 13-5-94	31-3-93	1-4-93 से 31-3-96	2/5367/93/ डीएलआई
8.	में शहूलील लि० सी 6, 7 व 8 इंड्रॉ काम्पलेक्स मेरोमलाई नगर 653209, पिनगलपेट, एम्प० जी० आर० जिला	टीएन/17201	2/1959/डीएलआई/रूट/89 पार्ट-1 दि० 19-4-94	31-3-93	1-4-93 से 31-3-96	2/2735/90/ डीएलआई
9.	में लक्ष्मी जवरल फार्नेस लि० वेण्कटल्लाजा 47, वाष्ट रोड मद्रास-11	टीएन/19300	2/1959/डीएलआई/रूट/89 पार्ट-1 दि० 17-11-89	30-9-94	1-10-94 से 30-9-97	2/2579/90/ डीएलआई
10.	में प्रकाश सेन कं०, 154, लिम्बू सेट्टी गली, मद्रास-1	टीएन/22231	2/1959/डीएलआई/रूट/89 पार्ट-1 दि० 4-3-94	28-2-93	1-3-93 से 29-2-96	2/2823/90/ डीएलआई
11.	में गेटोडे वस्त्र नं० 72 हेरिगटन रोड, सेट्टुट मद्रास-31	टीएन/22629	2/1959/डीएलआई/रूट/89 पार्ट-1 दि० 13-5-94	31-3-93	1-4-93 से 31-3-96	2/5479/94/ डीएलआई
12.	में इण्डियन तैम्रोमी काउन्डिंग नं० 54, गजापति गली शोहने नगर, मद्रास-30	टीएन/23414	2/1959/डीएलआई/रूट/89 पार्ट-1 दि० 3-4-93	31-5-94	1-6-94 से 31-5-97	2/4566/92/ डीएलआई
13.	में गुरु एनमिन रोस (प्रा०) लि० सी-40, 1 सजिन, वूमरा एलम्पू, अन्ना नगर, मद्रास-40	टीएन/23579	2/1959/डीएलआई/रूट/89 दि० 3-4-93	31-10-94	1-11-94 से 31-10-97	2/4556/92/ डीएलआई
14.	में इंडिया रेडिएटर्स लि० मुख्य कार्यालय 60, अरमीनयन गली, मद्रास-1	टीएन/1105	2/1959/डीएलआई/रूट/89 पार्ट-1 दि० 31-1-94	28-2-93	1-3-93 से 29-2-96	2/2615/90/ डीएलआई
15.	में जी ई डब्लू लि० लाडुपुरम, अस्सुनानरी बी ओ सी जिला ।	टीएन/2862	2/1959/डीएलआई/रूट/89 पार्ट-1 दि० 4-9-91	31-1-93	1-2-93 से 31-1-96	2/2615/90/ डीएलआई
16.	में ट्रेडर्स एन्ड ट्रेडर्स नं० 118 ब्राडवे, मद्रास-600018	टीएन/3338	2/1959/डीएलआई/रूट/89 दि० 28-2-94	31-10-94	1-11-94 से 31-10-97	2/5178/93/ डीएलआई
17.	में ईस्ट इंडिया सेरामिक्स नं० 54, विरुपाक्षीपुरम, जिल्लोर-632002	टीएन/6287	2/1959/डीएलआई/रूट/89 पार्ट-1 दि० 19-4-94	31-3-93	1-4-93 से 31-3-96	2/2726/90/ डीएलआई
18.	में भारद्वाज इन्स्टीट्यूट टाइप-II 28, डॉ० विक्रम साराभाई इन्स्टीट्यूट्स एस्टेट वीरुवनमपुर, मद्रास-41	टीएन/16415	2/1959/डीएलआई/रूट/89 पार्ट-1 दि० 3-4-93	31-3-95	1-4-94 से 31-3-97	2/4860/92/ डीएलआई

अनुसूची-II

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजन (जिसमें इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियाँ भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्विष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्विष्ट करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभार का संदाय आदि भी हैं, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु-संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समूचित रूप से वृद्धि किये जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संवेय राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संवेय होता जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस नाम निर्विशेषताओं को प्राधिकार के रूप में दोनों राशियों के अन्तर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसमें स्थापना पहले अपना चुकी है, अधीन नहीं रह जाता या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी राशि से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस निश्चित तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी का व्ययगत हो जाना दया जाना हो तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्विशेषता या विधिक वारिसों को यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्कदार नाम निर्विशेषता/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

एच. डब्ल्यू. टी. स्पेस
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/जी. एल. आई./एकवाम/89/भाग-2/2294—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजताओं ने (जिसमें इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए आवदन किया है (जिसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, एच. डब्ल्यू. टी. स्पेस, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किये बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसमें इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना संख्या तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गई है, के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-2 में निर्धारित शर्तों के रहते हुए मैं, एच. डब्ल्यू. टी. स्पेस, उक्त स्कीम सभी उपबंधों के संशालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूँ जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया गया है।

अनुसूची-1

क्रम संख्या	स्थापना का नाम और पता	कोड संख्या	स्थापना को छूट बढ़ाने के लिए भारत सरकार के अधिवृत्तना की संख्या तथा तिथि	पहले से प्रदान की गई छूट की समाप्ति की तिथि	अवधि जिसके लिए और छूट दी गयी है	कं. प्र. नि. आ.फार्मिंग मं.
1	2	3	4	5	6	7
1.	मै० गीयल कन्सल्टेशन प्रा० 32-33, ग्रीन पार्क, हिसार	एच०आर 3756	2/1959/डी०एल०आई०एफ/89 पार्ट-1, 19-4-94	31-3-93	1-4-93 से 31-3-96	2/5343/93 डी०एल०आई०
2.	मै० एच० एस० स्टील्स प्रा० लि० 107, इण्डस्ट्रियल एरिया भिवानी	एच०आर० 6383	2/1959/डी०एल०आई०एफ/89 पार्ट-1, दि० 7-3-94	30-4-95	1-5-95 से 30-4-98	2/5267/93 डी०एल०आई०
3.	मै० ग्ल०स इक्वीपमेंट इण्डिया लि० बहादुरगढ़ रोहतक	एच० आर० 642	2/1959/डी०एल०आई०/89 पार्ट-1 4-2-92	30-11-94	1-12-94 से 30-11-97	2/3656/91 डी०एल०आई०
4.	मै० भारत नैदर मैनुफैक्चरर्स 18, माईल स्टोन जी० टी० रोड, नाथपुर, सोनीपत	एच० आर० 1994	2/1959/डी०एल०आई०/एफजम/89 पार्ट-1 दि० 19-4-94	31-3-93	1-4-93 से 31-3-96	2/5348/93/ डी० एल० आई०
5.	मै० वैरागान कन्येन एण्ड स्वीथमियर प्रा० लि० सोनीपत	एच० आर० 4763	2/1959/डी०एल०आई०/एफजम/89 पार्ट-1 दि० 5-9-92	31-7-93	1-8-93 से 31-7-96	2/4168/92/ डी० एल०आई०
6.	म० सनबीम कास्टिंग 38/6, फि० मी० नरसिगपुर दिल्ली जयपुर हाईवे गुडगांव ।	एच० आर० 3670	2/1959/डी०एल०आई०/एफजम/89 पार्ट-1 दि० 6-1-94	28-2-93	1-3-93 से 29-2-96	2/3655/ डी०एल०आई०
7.	मै० हाई स्टील्स (इण्डिया) 103 और 108, सैक्टर 21 इण्डस्ट्रियल एरिया भिवानी-125021 (हरियाणा)	एच० आर० 4121	2/1959/डी० एल० आई०/एफजम/89/पार्ट-1 दि० 28-2-94	30-4-95	1-5-95 से 30-4-98	2/5287/93/ डी०एल०आई०
8.	मै० ए० के० आटोमेटिक्स हिसार रोड, रोहतक-124001 हरियाणा ।	एच० आर० 1232	2/1959/डी०एल०आई०/एफजम/89, पार्ट-1 दि० 23-3-93	31-10-93	1-11-93 से 31-10-96	2/4853/98/ डी०एल०आई०

अनुसूची-II

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण निरीक्षण

प्रभार का संदाय आवे भी है, होने वाले सभी व्ययों का बहान निर्धारक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदन सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाये, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि का का उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसकी स्थापना में निधोजित किया जाता है तो, निर्भोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त वर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम की संदाय करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों के उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समुचित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुभवे हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संवेद्य राशि उस राशि से कम है। जो कर्मचारी को उस वृत्ति में संवेद्य होता जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिष्ठ नाम निश्चितों की प्रतिफल के रूप में दोनों राशियों के अन्तर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्ण अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों के अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का सुनिश्चित अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है। अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी राशि से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक इस निश्चित तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम निश्चित करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को न्यायगत हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निश्चितों या विधिक वारिष्ठों को यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में विधिक हथकड़ी के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हथकड़ी नाम निश्चितों/विधिक वारिष्ठों की बीमाकृत राशि संदाय तत्परता से और प्रत्येक वृत्ति में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

एच० डब्ल्यू० टी० स्येम
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एकजाम/89-भाग-2
2281—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकों ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19), की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

कृति में, एच. डब्ल्यू. टी. स्येम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, इस बात से संतुष्ट हैं कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग जमादान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम को सामूहिक बीमा स्कीम, का लाभ उठा रहे हैं, जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भ्रम मंत्रालय, भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना संख्या तथा निधि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गई है, के अनुसारण में तथा संलग्न अनुसूची-2 में निर्धारित शर्तों को रहते हुए मैं, एच. डब्ल्यू. टी. स्येम, उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूँ जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उसके नाम के सामने दर्शाया गया है।

अनुसूची-1

क्र० सं०	स्थापना का नाम व पता	क्र० सं०	सरकारी अधिसूचना जिसके द्वारा छूट प्रदान/विस्तार की गई की सं० व दिनांक	समाप्ति की तिथि	छूट की अवधि	क्र० सं० नि० जा० काइल सं०
1	2	3	4	5	6	7
1	आटोमोटिव एसिलरी सर्विसेज महाबलीपुरम रोड, थुरईपट्टु रोड, मद्रास-600096	टी० एन/8567	2/1959/डी० एल० आई/ छूट/पाटे-1, 90, दिनांक 24-2-92	28-2-94	1-3-94 से 28-2-97	2/2596/90 डी० एल० आई०
2	यूनाइटेड रोलर ग्लोडर मिल्स लि० नं० 377, सूर्य नारायण स्ट्रीट, मद्रास-81	टी० एन०/3811/ 23219	2/1959/डी० एल० आई०/ छूट/89/पाटे-1 1558 दिनांक 19-4-94	31-3-93	1-4-93 से 31-3-96	2/2419/96
3	ई० आई० डी० पैरो कम्पाउन्ड फर्टिलाइजर फैक्टरी, एलौर, मद्रास-57	टी एन/4101	2/1959/डी० एल० आई०/ छूट/89/पाटे-1/368 दिनांक 14-1-94	28-2-93	1-3-93 से 31-3-96	2/2927/90 डी० एल० आई०

1	2	3	4	5	6	7
4	मैप नेचुरल एण्ड एलिंगनेट प्रोडक्ट्स लि० प्लाट नं० 1, निपकाट इण्ड० कार्पोरेशन, रानीपेट, 632403	डी एन/17716	2/1959/डी० एल० आई/ छूट/89/पाटे-1, दिनांक 19-4-94	31-3-93	1-4-93 से 31-3-96	2/4370/92 डी० एल० आई०/ डी० एन/14716
5	भयम पोर्ट ट्रस्ट एण्ड कार्पोरेशन (प्रा०) लि० नं० 8.7 चेम्बरास स्ट्रीट, सदाश-1	डी० एन/10945	2/1959/डी० एल० आई०/ छूट/89/पाटे-1/1117 दिनांक 12-7-91	31-5-93	1-6-93 से 31-5-96	2/3605/91 डी० एल० आई०
6	अलकनन्दा इलेक्ट्रिकल्स (प्रा०) लि० नं० 33, कस्तूरी रंजन स्ट्रीट, अलवरपेट, मद्रास-600018	डी० एन/5914	2/1959/डी० एल० आई०/ छूट/89/पाटे-1/448 दि० 12-2-92	4-2-92	5-2-92 से 4-2-92 व 5-2-95 से 4-2-98	2/1321/85 डी० एल० आई०
7	आर० सुब्रह्मण्यम् एण्ड कं० 48, 11 ब्रह्मन्-कोण, मद्रास-1 (राष्ट्रपति रोड, तिरुवन्नामाल कोर्ट हाउस सवित)	डी० एन/3677	2/1959/डी० एल० आई०/ छूट/89/पाटे-1/1558 दि० 19-4-94	31-3-93	1-4-93 से 31-3-96	2/2714/90 डी० एल० आई०

अनुसूची-II

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसे इसमें इसकी परचात नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे सेवा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समक्ष-समक्ष पर निवेष्ट करे।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संवाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्देश करे।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत सेवाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संवाय लेखाओं का अंतरण निरीक्षण प्रभार का संवाय आदि भी हैं होने वाले सभी व्ययों का उक्त नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदन सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की सूची की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना के पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजक के पास जाया है तब, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम दर्ज करेगा और उसकी हानि आग या अन्य कारणों से होने वाली बीमा निगम के सदस्य के रूप में उसका नाम दर्ज करेगा और उसकी हानि आग या अन्य कारणों से होने वाली बीमा निगम के सदस्य के रूप में उसका नाम दर्ज करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों के उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों के उपलब्ध लाभों में समुचित रूप से वृद्धि करेगा तथा की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी को मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि उस राशि से कम है। जो कर्मचारी को उस वृत्ति में संदेय होता जब वह उक्त स्कीम के अधीन हस्तांतरित होता है तो नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/राम निवेशितों को अधिकतर के रूप में दोनों राशियों के अंतर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्ण अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम को उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्रस्ताव होने वाली किसी राशि से कम हो जाने से बच रहने की जरूरत होती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियुक्त राष्ट्रीय के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संवाय करने में असफल रहता है और पालसी को व्ययगत हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गये किसी व्यक्तिक्रम की वृत्ति में उन मृत सदस्यों के नाम निर्विशेषों या विधिक धारियों को यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उस हकदार नाम निर्विशेषों/विधिक धारियों को बीमाकृत राशि संदाय हल्करता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

एच. डब्ल्यू. टी. स्पेस
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एकजाम/89/भाग-1/
2308—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकों ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19)

की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, एच. डब्ल्यू. टी. स्पेस, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय, भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना संख्या तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गई है, के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-2 में निर्धारित शर्तों के रहते हुए मैं, एच. डब्ल्यू. टी. स्पेस उक्त स्कीम के सभी उपबंधों के मंचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना की और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूँ जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया गया है।

अनुसूची-1

क्रम सं० स्थापना का नाम व पता	कोड सं०	सरकारी अधिसूचना जिसके द्वारा छूट प्रदान/विस्तार की गई की सं० व दिनांक	समाप्ति की तिथि	छूट की अवधि	क्र० सं० वि० जा० फाइल सं०
1	2	3	4	5	6
1. में. एसोसिएटिड रबर प्रोडक्ट्स इण्ड. इस्टेट, अमरावती रोड, गुंटूर	ए० पी०/4753	2/1959/डी० एल० आई०/ छूट/89/पार्ट-1 दिनांक 15-5-92	30-11-93	1-12-93 से 30-11-96	2/3193/90
2. में. भारत इण्डस्ट्रीज, एम० जी० रोड, लम्बीपेट, विजयवाड़ा-520010	ए० पी०/3092	2/1959/डी० एल० आई०/ छूट/89/पार्ट-1 दिनांक 19-1-93	31-5-93	1-6-93 से 31-5-96	2/4388/92 डी० एम० आई०
3. में. क्वालिटी रबर प्रोडक्ट्स सागर रोड, पेरीचीरले गुंटूर	ए० पी०/7017	2/1959/डी० एल० आई०/ छूट/89/पार्ट-1 दिनांक 23-12-92	30-11-93	1-12-93 से 30-11-96	2/4112/92 डी० एल० आई०
4. में. वि० के० सी० पी० लि० बूयक कृष्णा जिला औद्योगिक प्रदेश	ए० पी०/46	2/1959/डी० एल० आई०/ छूट/89/पार्ट-1 दिनांक 19-1-93	30-9-94	1-10-94 से 30-9-97	2/3261/90 डी० एल० आई०
5. में. श्रीनिवास एंडो इण्ड० एण्ड ब्रुस प्रा० लि० विभाक 24-19-51 प्रकालम रोड, विजयवाड़ा-520002	ए पी 13702	2/1959/डी० एल० आई०/ छूट/89/पार्ट-1 दिनांक 2-4-93	21-10-93	1-11-93 से 31-10-96	2/4535/92 डी० एल० आई०

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करे।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार,

उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क के खण्ड-क) के अधीन समय-समय पर निर्देश करे।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत संस्थाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, संस्थाओं का अन्तरण निरीक्षण प्रभार का संवाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाये, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समुचित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संवेद्य राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संवेद्य होती अब तक वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिसों/नाम निर्देशितों को प्रतिकर के रूप में दोनों राशियों के अन्तर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हितों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अथवा अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का धुक्कियुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यवगत हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यक्तिगत दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को यदि यह ग़ुट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके इच्छित नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों का बीमाकृत राशि संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

एच. डब्ल्यू. टी. स्पेस
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एकजाम/89/भाग-1/2310—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकों ने (जिसे इसमें इससे पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उप-धारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, एच. डब्ल्यू. टी. स्पेस, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अवधारणा किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है। (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ श्रम मंत्रालय, भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना संख्या तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने प्रकाशित है, के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-2 में निर्धारित शर्तों के रहते हुए मैं, एच. डब्ल्यू. टी. स्पेस उक्त स्कीम के सभी उपबंधों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना की धारा 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूँ जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया गया है।

अनुसूची-1

क्रम सं०	स्थापना का नाम व पता	कोड नं०	अधिसूचना की सं० व दिनांक जिसके द्वारा छूट प्रदान विस्तार की गई।	समाप्ति की तिथि छूट की अवधि	के० प्र० नि० आ० फाइल सं०
1	2	3	4	5	6
1	मै० हिन्दुस्तान मशीन टूल लि० बालानगर, हैदराबाद-500037	ए० पी/3071	2/1959/डी० एल० आई/ छूट/89 पार्ट-1 दिनांक 13-1-91	31-8-94 1-9-94 से 31-8-97	2/3674/91-- डी० एल० आई०
2	म० डी० सी० एल० फाइनेंस लि० डेक्कन चैम्बर्स, 6वीं मंजिल, 8-3-66/डी० सी० मजीगुडा, हैदराबाद-500482	ए० पी/14124	2/1959/डी० एल० आई० छूट/89 पार्ट-1, दिनांक 9-12-91	30-6-94 1-7-94 से 30-6-97	2/3727/91-- डी० एल० आई०
3	मै० गेटवे होटल अल बजारा हिल्स रोड नं० 1, बजारा हिल्स, हैदराबाद-500034	ए० पी/11545	2/1959 डी० एल० आई/ छूट/89 पार्ट-1 दिनांक 16-9-91	31-8-93 1-9-93 से 31-8-96	2/21328/9-- डी० एल० आई०
4	मै० जी० बी० के० होटल्स लि० श्री किशन ओवरस रोड नं० 1 बजारा हिल्स, हैदराबाद-500034	ए० पी 20687	2/1959/डी० एल० आई० छूट/89 पार्ट-1 दि० 12-5-92	31-3-94 1-4-94 से 31-3-97	2/4063/92-- डी० एल० आई०
5	उद्योग म्यूचुअल एजेंसीज एनाड कम्पाउंड, सोमाजीगुडा, हैदराबाद	ए० पी/11544	2/9959/डी० एल० आई/ छूट/ 89 पार्ट-1 दि० 7-1-93	28-2-93 1-3-93 से 28-2-96	2/4242/92/ डी० एल० आई०

अनुसूची-11

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् निर्वाचक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयोग, उसे ऐसी विवरणियाँ भेजेगा और उसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो क्षेत्रीय भविष्य निधि आयोग, समय-समय पर निर्दिष्ट करे।

2. निर्वाचक, उसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो क्षेत्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्धारित करे।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं को रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभार का संवाह आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन निरीक्षक द्वारा किया जाएगा।

4. निर्वाचक, क्षेत्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रतिलिपि और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रतिलिपि तथा कर्मचारियों की बहु-संख्या की भीषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी वास्तविक अनवरत प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदाय करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों के खसलख लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को खसलख लाभों में समुचित रूप से प्रतिशत लाभ की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन खसलख लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुकूल हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संवैध राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संवैध होती जब तक वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो निदेशक कर्मचारी के विभिन्न शीर्षकों/नाम निर्देशकों की प्रतिकूल के रूप में दोनों राशियों के अन्तर में अधिक राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और उहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना विवेकपूर्ण स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अवसर देंगे।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है। अधीन नहीं रह जाता या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो यह रकम की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश निरोधक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यंगत हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गये किसी व्यतिक्रम की दशा में उक्त मृत सदस्यों के नाम निम्नलिखितों या अधिक वारिसों को यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व निरोधक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के संबंध से निरोधक इस स्कीम के अधिक जाने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उस हकदार नाम निदेशितों/अधिक वारिसों को बीमाकृत राशि संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से

बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

एच. डब्ल्यू. टी. स्वयं
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एकजाम/89/भवि.
2330—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं में (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट बिस्तार के लिए आवेदन किया है जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि मैं, एच. डब्ल्यू. टी. स्वयं, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से सन्तुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अवधारणा बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम का सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जोकि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी निदेश सहसंयुक्त बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक लाभदायक है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना संख्या तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गई है, के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-1 में निर्धारित शर्तों के रहते मैं, एच. डब्ल्यू. टी. स्वयं उक्त स्कीम के सभी उपबंधों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूँ जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उक्त नाम के सामने दर्शाया गया है।

अनुसूची-1

क्रम सं०	स्थापना का नाम व पता	कोड नं०	सरकारी अधिसूचना की सं०	समाप्ति की तिथि	छूट की अवधि	के० प्र० नि० आ०. फाइल सं०
1	2	3	4	5	6	7
1	मै० जी० एम० वेम्स (अ०) लि० सं० 76, जलक-पुरी, देवाचरी रोड, गुवाहटी, अग्राम-32	टी० एन०/23317	2/1959/डी० एल० आई०/एकजाम/89/पाटे-1 विभाजित 13-5-94	31-3-93	1-4-93 से 31-3-96	2/5334/93/डी० एल० आई०
2	मै० आर० डी० वि० लि० सं० 147, काशवकम विजेज, अग्राम-96	टी० एन०/22737	2/1959/डी० एल० आई०/एकजाम/89/विभाजित 11-6-93	31-8-91	1-8-91 से 31-8-94 1-8-94 से 31-8-97	2/5069/93/डी० एल० आई०
3	मै० एम० एल० टोरेको लि० सं० 5, मोहन हुमर-मंगलम स्ट्रीट, नरगमवकम, अग्राम-34	टी० एन०/10161-ए	2/1959/डी० एल० आई०/एकजाम/89/विभाजित 2-8-92	31-8-94	1-8-94 से 31-8-97	2/2859/90/डी० एल० आई०

1	2	3	4	5	6	7
4.	मै० इमागिडस एण्ड कम्युनिकेशन प्रा० लि०, 3 मंजिल, राजा राजेश्वरी टावर 2/301 आर० के० 777 सभाई सभास	टी० एन०/10041	2/1959/बी० एल० आई०/ 31-8-93 छूट 89/पार्ट-1, विनांक 2-2-93		1-9-93 से 31-8-96	2/3134/90/ बी० एल० आई०
5.	मै० कलर हाट नं० 34, जोसियर स्ट्रीट, तंगमबक्कम मद्रास-34	टी० एन०/28197	2/1959/बी० एल० आई०/ 30-6-94 छूट/89/पार्ट-1 विनांक 21-6-92		1-7-94 से 30-6-97	2/4176/92 बी० एल० आई०
6.	मै० हिन्दुस्तान टेलीप्रिंटर्स, जी० एस० टी० रोड, मद्रास-32	टी० एन०/2831	2/1959/बी० एल० आई०/ 30-4-92 छूट/89/पार्ट-1 विनांक 1-5-92		1-5-92 से 30-4-95 व 1-5-98 से 30-4-98	2/4038/92 बी० एल० आई०

अनुसूची II

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजन (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्विष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्डक के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण निरीक्षण प्रभार का संदाय आदि भी हैं, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदन सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाये, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना के पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत्सरा करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों के उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों के उपलब्ध लाभों में समुचित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जा उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता था, नियोजक कर्मचारी के विधिवक वारिस/नाम निर्देशितों के प्रतिफल के रूप में दोनों राशियों के अन्तर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अथवा अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अगसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है, अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों की प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाते तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पॉलिसी को व्यपगत हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संघाय में किये गये किसी व्यक्तिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निदेशितों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संघाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्कार नाम निदेशितों/विधिक वारिसों की बीमाकृत राशि संघाय सत्वरता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चिता करेगा।

एच. डब्ल्यू. टी. स्पेम
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एल. आई./89/भाग-1/2342
जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकों ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अंतर्गत छूट के लिए आवेदन

किया (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, एच. डब्ल्यू. टी. स्पेम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहस्रबुध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार मैं, एच. डब्ल्यू. टी. स्पेम, प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त मद्रास के स्कीम की धारा 28(7) के अंतर्गत वीस प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम से संचालन की छूट देता हूँ।

अनुसूची-1

क्रम सं०	स्थापना का नाम व पता	कोड नं०	छूट की प्रभावी तिथि	क्र० सं० नि० आ० फाइल सं०
1	2	3	4	5
1.	मै० हंसोर्स एपरेल्स प्रा० लि०, 5751, गोंडी इंडियन एरिया, मद्रास-97	टी० एन०/17539	1-9-92 से 31-8-95	डी० एन० आई०/14(74)/95/ टी० एन०
2.	मै० एम० टी० एल० इंस्ट्रुमेंट्स प्रा० लि०, 3 ओल्ड महाबलीपुरम रोड, सोलीमानुषर, मद्रास-98	टी० एन०/23722	1-10-93 से 30-9-96	डी० एन० आई०/14(76)/95/ टी० एन०
3.	मै० लक्ष्मी इंडियन कारपोरेशन, 6 बी०, सुपर ईड० इस्टेट, गोंडी, मद्रास-32	टी० एन०/4020	1-7-93 से 30-6-96	डी० एन० आई०/14(78)/95/ टी० एन०
4.	मै० ओबराय एसोसिएटिड होटल लि०, 1/24, जी० एम० टी० रोड, मद्रास-27	टी० एन०/26101	1-10-93 से 30-6-96	डी० एन० आई० 14(79)/95/ टी० एन०
5.	मै० पी० एल० कैमिकल प्रा० लि०, 112, तेजिवर मतिकम रोड, मद्रास-29 और इसको ए-21, मेट्टुपल्लकम ईड० इस्टेट, पारिवेरी-9 में शाखा सहित।	टी० एन० पी० सी०/338	1-9-93 से 31-8-96	डी० एन० आई० 14 (84)
6.	मै० तमिजनार् हेंडलूज कीटरीज को प्राप० सोडा० लि०, 350 परवेमारा रोड, एगमोर मद्रास और इसकी शाखाएँ	टी० एन०/2839	1-2-92 से 31-1-95	डी० एन० आई०/14(87)/95/ टी० एन०
7.	मै० इन्डरेड अटो कम्पानेंट लि०, स्टैंडर्ड हाउस नं० 166 माउन्ट रोड, मद्रास-15 तथा डी० 8 सिपकोट इंडियन कार्पलैक्म ओमेडि पोडो	टी० एन०/22705	1-10-92 से 30-9-95	डी० एन० आई०/14 (92)/95/ टी० एन०
8.	मै० तामरज इन्स्ट्रुमेंट एंड कार्बन नं० 119, ईड० राधा-कुण्णन सलाई, मैलापुर मद्रास-4	टी० एन०/22310	1-8-92 से 31-7-95	डी० एन० आई०/14 (94)/95/ टी० एन०
9.	मै० बाबु विजय प्रा० लि० नं० 52 राजाजी सलाई 1 (लाइम) कीच, मद्रास-1	टी० एन०/30198	1-3-93 से 29-2-96	डी० एन० आई०/14 (99)/95/ टी० एन०

अनुसूची-1

1. उक्त स्थापना के अंतर्गत नियोजन (जिसमें इसमें इससे प्रत्येक नियोजक द्वारा दत्त होने वाले संबंधित क्षेत्रों में निधि आवृत्ति, को इसी निदेशिकाओं के अंतर्गत होने वाले क्षेत्रों तथा निदेशिका के लिए इसी सुविधाएं प्रदान करने के अंतर्गत निधि आवृत्ति, समग्र-समग्र पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संवत्त करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के अन्तर्गत समग्र-समग्र पर निर्दिष्ट करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसमें अंतर्गत निदेशों का रखा जाना, निरीक्षणों का प्रस्ताव किया जाना, बीमा प्रीमियम का संवाय, सेवाओं के अंतरण, निरीक्षण अधिकार का संवाय आदि भी हैं, इनके अन्तर्गत सभी मामलों का उक्त निदेशिका द्वारा निदेशित किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या के अन्तर्गत में उक्त निदेशिकाओं का अनुसूच्य स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अन्तर्गत छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उससे स्थापना में नियोजित किया जायगा, तो निदेशिका सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उक्त निदेशिका आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवात करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समूचित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुकूल है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संवात राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस बात में संवात होती है वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निदेशिकाओं को प्रत्येक के रूप में दोनों राशियों के अंतर बराबर राशि का संवाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायगा और जहां किसी संशोधन से सम्बन्धित है के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वह क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व

कर्मचारियों को अपने अधिकारों संवात करने का सुनिश्चित अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसमें स्थापना पहले अपना चुकी है, अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अन्तर्गत कर्मचारियों के प्राप्त होने वाले किसी खाते से कम होने वाले हैं तो यह स्वीकार की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संवाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यापगत हो जाने दिया जाता है तो छूट स्वीकार की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संवाय में किये गये किसी व्यक्तिगत की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निदेशिकाओं या विधिक वारिसों को भी यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा-कर्मों के संवाय का उत्तरदायित्व निदेशिका पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उससे हकदार नाम निदेशिकाओं/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि संवाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

एच. डब्ल्यू. टी. स्पेस
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/बी. एल. आर्. /एकत्राम/89/भाग-1/2357—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोयताओं ने (जिसमें इसमें इससे प्रस्तावित उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। जिसे इसमें इससे प्रस्तावित उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि मैं, एच. डब्ल्यू. टी. स्पेस, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहनवध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य मामलों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इससे प्रस्तावित स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रस्तावित शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा आम मंत्रालय, भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिनियम मंजूरी तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गई है, के अनुसार मैं तथा संलग्न अनुसूची-2 में निर्धारित शर्तों के रहते हुए मैं, एच. डब्ल्यू. टी. स्पेस उक्त स्कीम के सभी सम्बन्धों के संवातन के प्रत्येक उक्त स्थापना को और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूँ जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उसका नाम के सामने दर्शाया गया है।

अनुसूची-1

क्रम सं०	स्थापना का नाम व पता	कोड नं०	सरकारी अधिसूचना जिसके द्वारा छूट प्रदान/विस्तार की गई थी सं० व दिनांक	समाप्ति की तिथि	छूट की अवधि	के प्र० नि० ज० कार्रवाई सं०
1	2	3	4	5	6	7
1.	मै० पी० मेंट कंपनी 1-5-6, इस्टेड, गोर वा रोड बड़ौदा-390016	गुज० 1778-बी	2/1959/सी एन आई/ छूट/89/पार्ट-1 दिनांक 3-4-93	28-2-93	1-3-93 से 29-2-96	2/3407/ सी० एन० आई/91
2.	मै० पोनीकम लि०, 14 पी० सी० पी० एरिया, पेट्रोफाउल्ट, बड़ौदा-391347	गुज०/10032	2/1959/सी० एन० आई/ छूट/89/पार्ट-1 दिनांक	28-2-93	1-3-93 से 29-2-96	2/891/83- सी० एन० आई/पार्ट
3.	मै० पावर एंजीनियर्स (गुज०) 375/2 जी० आर० सी० पी० स्टेटमकरपुरा, बड़ौदा-390010	गुज०/10522	2/1959/सी० एन० आई/ छूट/89/पार्ट-1, दिनांक 5-4-93	28-2-94	1-3-94 से 28-2-97	2/4448/92
4.	मै० प्रधमह्व बड़ौदा प्रायोगिक बैंक, ईड अफिम कालन्दी, महाम्बीर जैन मोना० गोदाहारा 389001, जिना पुजमवल (इसकी 63 प्रांज जो इस कोड सं० के अन्तर्गत आती है)	गुज० 14373	2/1959/सी० एन० आई/ छूट/89/पार्ट 1 दिनांक 18-1-92	30-6-94	1-7-94 से 30-6-97	2/3959/92- सी० एन० आई०
5.	मै० दी० बड़ौदा पोपलम को० आय० बैंक लि पेपेस कोड बड़ौदा-390601 और इसकी शाखाएं सहित।	गुज०/143918	2/1959/सी० एन० आई/ छूट/89/पार्ट-1, दिनांक 1-1-94	31-3-93	1-4-93 से 31-3-95	2/5246/93- सी० एन० आई०

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसमें इसमें इस पश्चात नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसे विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्देश करे।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाता, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय लेखाओं का अंतरण निरीक्षण प्रभार का संवाय आदि भी है होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों को एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुबाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

3-349- GI/95

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना का भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसके स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदाय करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बकाए जाने हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सम्यक्त रूप से वित्तित किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल होने को उक्त स्कीम के अधीन अश्रेय है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात को होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संश्लेष राशि उम राशि से कम है जो कर्मचारी की उस वृत्ति में संश्लेष होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के शिथिल कर्तव्यों/नाम निवृत्ति के प्रमाणों को प्रमाणित के रूप में दोनों राशियों के अंतर द्वारा उक्त राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम को उपबन्धों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम को उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि में कमी हो जाये तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को खपगस्त हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये किसी व्यतिक्रम की वशा में उन मृत सदस्यों के नाम निदेशितों या विधिक वारिसों को यदि यह छूट दी गई होती

तो उक्त स्कीम को अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निदेशितों/विधिक वारिसों की बीमाकृत राशि संदाय उत्प्रेरता में और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सूनिश्चित करेगा।

एच. डब्ल्यू. टी. स्प्रेम
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

वास्तुकला परिषद

(वास्तुकला अधिनियम, 1972 के अन्तर्गत निर्गमित)

नई दिल्ली, दिनांक 3 नवम्बर 1995

सं० सी० ए०/20/95—वास्तुकला परिषद नियमावली 1973 के नियम 14 (3) द्वारा की गई शक्तियों के अधीन निर्वाचन अधिकारी के रूप में, मैं वास्तुविज्ञ अधिनियम, 1972 की धारा 3 की उपधारा 3 (3) के खण्ड (ग) के अनुसार वास्तुकला परिषद के दो सदस्यों के चुनाव के लिए नीचे लिखे उम्मीदवारों के नाम व पत्तों को प्रकाशित कर रहा हूँ :—

क्र. सं.	नाम	पता	पता
1.	अजगांवकर उदय भालचन्द्रा	सर जे० जे० वास्तुकला कालेज 78/3, डा० डी० एन० रोड, फोर्ट बम्बई-400001।	
2.	अम्बरकर प्रादीप प्रभाकर	वास्तुकला अकादमी 278, शंकर घनेकर मार्ग प्रभाषी, बम्बई-400025।	
3.	हैरिस ए० मोहम्मद	वास्तुकला तथा योजना विद्यालय अन्ना विश्वविद्यालय सरदार पटेल रोड, मद्रास-600025।	
4.	पाध्ये विजय बालकृष्णा	वी० ए० पी० एस० वास्तुकला विद्यालय, 2043, सदाशिव पेठ तिलक रोड, पुणे-411004।	
5.	शिर्डे प्रमोद शंकरराव	योजना तथा वास्तुकला विद्यालय, जे० एन० टी० यू० हैदराबाद-500028।	
6.	शिर्डे विजयसिन्हा एम०	श्री प्रिंस शिवाजी मराठा बॉर्डिंग हाउस वास्तुकला कालेज, 1061-ए, शिवाजी पेठ कोल्हापुर-416012।	
7.	तुंगारं गतीश अनंत	आर्च. इं. सोसायटी वास्तुकला विद्यालय प्लॉट नं. 791 श्री कृष्णचन्द्र मार्ग, नांद्रा (ए०) बम्बई-400050।	

सुधीर कुमार रंजन
चुनाव अधिकारी

भारतीय यूनिट ट्रस्ट

बम्बई, दिनांक 13 सितम्बर 1995

सं० यूटी/डीबीडीएम/211 ए/एसपीडी 66/95-96—
भारतीय यूनिट ट्रस्ट, अधिनियम 1963 (1963 का 52) की धारा 21 के अन्तर्गत बनाये गए सेवानिवृत्त लाभ प्लान (आर० बी० पी०) के उपबन्ध जो 6 जून 1995 को हुई कार्यकारिणी समिति की बैठक में अनुमोदित किये गए थे, इसके नीचे प्रकाशित किये जाते हैं।

ए० जी० जोशी

महाप्रबन्धक

व्यवसाय विकास और विपणन

अनुबन्ध-1

सेवानिवृत्त लाभ यूनिट प्लान के प्रावधानों में संशोधन

(1) प्लान के प्रावधानों में 'यूनिटों के लिए आवेदन' से संबंधित खण्ड 2 को निम्नलिखित रूप से संशोधित किया गया है :

यूनिटों के लिए आवेदन 18 से 60 वर्ष के निवासी बालिंग व्यक्तियों द्वारा एकल आधार पर (अर्थात् संयुक्त आवेदनों की अनुमति नहीं है) किए जा सकते हैं। आय पूरे किए गए वर्षों के रूप में ही मानी जाएगी। 1 जनवरी 1950 के जन्मे व्यक्ति के 1 जनवरी 2010 के 60 वर्ष पूरे हुए माने जाएंगे।

(2) प्लान के प्रावधानों में 'निवेश की न्यूनतम राशि' से संबंधित खण्ड 3 में पैरा 2 और 3 को निम्नलिखित रूप से संशोधित किया गया है :

10,000 रुपये (बिक्री मूल्य) का न्यूनतम निवेश एकमुश्त हो सकता है या किस्तों में हो सकता है लेकिन किस्तें 20 सालाना किस्तों से ज्यादा नहीं होंगी बशर्ते प्रत्येक किस्त कम से कम 500 रुपये (बिक्री मूल्य) की हो।

कोई भी निवेशक एक वर्ष में अधिकतम 4 किस्तों में न्यूनतम 500/- रुपये (बिक्री मूल्य) प्रति किस्ता निवेश कर सकता है। किन्तु 52 से 60 वर्ष की आयु वर्ग वालों को न्यूनतम 10,000/- रुपये (बिक्री मूल्य) का एक बार में निवेश करना आवश्यक होगा।

प्रत्येक निवेशक का अलग फॉलियो खाता होगा। किए गए सभी निवेश उसमें शामिल होंगे। यदि कोई सदस्य प्रचलित बिक्री मूल्य पर समुचित यूनिटों की संख्या की खरीद कर एक फॉलियो के अन्तर्गत 52 वर्ष की आयु के पहले (कोई भी व्यक्ति जो योजना और इसके अन्तर्गत बने प्लान में 52 वर्ष की आयु तक शामिल होता हो) न्यूनतम 500 रुपये (बिक्री मूल्य) की ज्यादा से ज्यादा 20 वार्षिक किस्तों में जो प्रचलित बिक्री मूल्य पर खरीदे गए यूनिटों की संख्या निर्भर करेगी, कुल 10,000/- रुपये (बिक्री मूल्य) का निवेश करने में असफल रहता है, तो वह आय प्राप्त करने का हक्कदार नहीं होगा। ऐसे व्यक्तियों के उनके निवेश का मूल्य वापस अदा कर दिया जाएगा। 53वें जन्म दिवस तक इसमें

जो भी वृद्धि हुई हो, वह भी शामिल होगी। इसमें से शुद्ध आस्त मूल्य के आधार पर परिकलित पुनर्खरीद राशि का 15% इण्डेक्स रूप काट लिया जाएगा।

(3) प्लान के प्रावधानों में 'आय वितरण' से संबंधित खण्ड 14 के उप खण्ड (2) को निम्नलिखित रूप से संशोधित किया गया है :

सदस्यों के वितरण योग्य आय इसमें दिए गए उपबन्धों के अनुसार गणना कर उन सदस्यों के लिए जो प्लान में 52 वर्ष की आयु तक शामिल होते हैं 58 वर्ष की आयु पूरी करने पर और उन सदस्यों के लिए जो 53-60 वर्ष की आयु के बीच प्लान में शामिल होते हैं निवेश की तिथि से 5 वर्षों की अवरुद्ध अवधि पूरी होने पर मासिक आधार पर अदा की जाएगी।

(4) प्लान के प्रावधानों में 'आय वितरण' से संबंधित खण्ड 14 के उप खण्ड (3) की दूसरी पंक्ति को निम्नलिखित रूप से संशोधित किया गया है :

पहला आय वितरण समानुपातिक आधार पर अदा किया जाएगा, जो सदस्य के 58वें जन्मदिवस के महीने पर निर्भर करेगा। उदाहरणार्थ यदि सदस्य का 58वें जन्मदिवस अक्टूबर 2002 में आता है तो आय वितरण वारंट जुलाई 2002 में 9 महीनों (अर्थात् अक्टूबर 2002 से 2003) के लिए भेजे जाएंगे। उन सदस्यों के लिए जो प्लान में 53 से 60 वर्षों की आय के बीच प्लान में शामिल होते हैं, उन्हें पहला आय वितरण समानुपातिक आधार पर अदा किया जाएगा। यह सदस्य के प्लान के अन्तर्गत निवेश की तिथि से 5 वर्षों की अवरुद्ध अवधि पूरी करने के महीने पर निर्भर करेगा।

दिनांक 18 अक्टूबर 1995

सं० यूटी/डीबीडीएम/32 जी ए/एसपीडी 64/95-96—
भारतीय यूनिट ट्रस्ट अधिनियम, 1963 (1963 का 52) की धारा 21 के अन्तर्गत बनाई गई चिल्ड्रन्स कालेज एण्ड कैरियर फंड यूनिट योजना के उपबन्धों में किए गए संशोधन, जो 6 जून 1995 को हुई कार्यकारिणी समिति की बैठक में अनुमोदित किए गए इसके नीचे प्रकाशित किये जाते हैं।

ए० जी० जोशी

महाप्रबन्धक

व्यवसाय विकास एवं विपणन

अनुबन्ध

चिल्ड्रन्स कालेज और कैरियर फंड यूनिट योजना 1993

(सीसीसीएफ-93) के उपबन्धों में संशोधन

(1) "बिक्री और पुनर्खरीद मूल्य" शीर्षक के अंतर्गत इस योजना और प्लान के उपबन्धों में क्रमशः नए खण्ड 3 (ए) और 4 (ए) शामिल किए जाते हैं।

“बिक्री और पुनर्खरीद मूल्य”

माह अक्टूबर 95 में यूनिटों की सममूल्य पर बिक्री की जाएगी। तत्पश्चात् नवम्बर 95 से और उसके बाद यूनिटों की बिक्री एनएवी में 3% तक बिक्री भार जोड़ करके की जाएगी। यदि कोई पुनर्खरीद होगी तो उसे एनएवी पर किया जाएगा। वर्तमान यूनिट धारकों को यह विकल्प दिया जाएगा कि वे अपने निवेश का छात्रवृत्ति विकल्प में अक्टूबर-नवम्बर, 95 माह के भीतर परिवर्तन करवा लें। अक्टूबर, 95 माह में स्थगनावधि करने वालों के लिए बिक्री मूल्य सममूल्य पर होगा तथा नवम्बर में यह एनएवी (अर्थात् शून्य भार) पर होगा।

(2) योजना के उपबन्धों में “ट्रस्ट द्वारा केवल सदस्य को मान्यता दी जाएगी” शीर्षक के अन्तर्गत खंड 9 के अन्त में निम्नलिखित दो पैराग्राफ जोड़े जाते हैं।

फिर भी, छात्रवृत्ति विकल्प के लिए जिस आवेदक के नाम से जारी किए गए यूनिटों का अधिकार केवल उस आवेदक में निहित होगा जिसके नाम से ट्रस्ट द्वारा संबंधित सदस्यता प्रमाणपत्र जारी किया गया हो और उसे आवेदक द्वारा इस योजना की शर्तों के अनुसार धारण किया जाएगा।

योजना और उसके अन्तर्गत बनाए गए प्लान के अन्तर्गत प्रयुक्त अभिव्यक्ति “सदस्य” का तात्पर्य सभी व्यावहारिक प्रयोजनों के लिए उस बच्चे से है जिसके पक्ष में योजना के अन्तर्गत निवेश किया गया है। हालांकि, छात्रवृत्ति विकल्प के प्रयोजन हेतु अभिव्यक्ति “सदस्य” का तात्पर्य इस योजना के खंड 4 और प्लान के खंड 2 में संदर्भित उस आवेदक से है जिसे योजना के अन्तर्गत यूनिट आवंटित किए गए हैं।

(3) योजना के उपबन्धों में खंड 10 “सदस्यता प्रमाणपत्र के संबंध में ट्रस्ट को मान्यता नहीं” में निम्नलिखित पैराग्राफ शामिल किया जाता है:

फिर भी, छात्रवृत्ति विकल्प के लिए जिस आवेदक के नाम से सदस्यता प्रमाणपत्र जारी किया गया हो केवल उसी व्यक्ति को ट्रस्ट द्वारा सदस्य के रूप में मान्यता दी जाएगी और जो सदस्यता प्रमाणपत्र तथा यूनिट उसके नाम से हैं, उनमें/या उन पर उसका अधिकार, हक अथवा हित होगा, और ट्रस्ट ऐसे सदस्य को उसके पूर्ण स्वामी के रूप में मान्यता देगा और किसी भी ट्रस्ट द्वारा बाध्य नहीं किया जाएगा या उस बात को छोड़कर जैसा इसमें व्यक्ति रूप में कहा गया हो या सक्षम अधिकार वाले किसी न्यायालय द्वारा आदेश दिया गया हो कि किसी सदस्यता प्रमाणपत्र या उसकी यूनिटों में निहित हक को प्रभावित करने वाले किसी ट्रस्ट या इकिवटी या अन्य हित को मान्यता दी जाए।

(4) “छात्रवृत्तियां” शीर्षक के अन्तर्गत योजना में उपबन्धों में नया खण्ड 14 ए शामिल किया जाता है।

“छात्रवृत्तियां”

1 अक्टूबर 1995 को अथवा उसके बाद योजना में शामिल होने वाले सभी व्यक्तियों और छात्रवृत्ति विकल्प का चयन करने

वाले सभी वर्तमान सदस्यों के लिए आय वितरण निम्नलिखित रीति से किया जाएगा। आय वितरण की इस रीति को इसके बाद “छात्रवृत्ति विकल्प” कहा जाएगा।

प्लान के अन्तर्गत लाभ छात्रवृत्ति के रूप में होंगे जो आवेदन में शामिल बच्चे को उसकी 18 वर्ष की आयु पूरी होने के बाद दिये होंगे।

दी जाने वाली इच्छित छात्रवृत्तियों की संख्या आवेदक द्वारा योजना में शामिल होने के समय निर्दिष्ट की जाएगी।

आवेदक छात्रवृत्तियों को 4, 5, 6, 7 अथवा 8 किस्तों में प्रदान किए जाने का चयन कर सकता है जो वार्षिक/अर्धवार्षिक अन्तरालों पर दिये होंगी ताकि अधिकतम 8 वर्षों की अवधि की दौरान पारितों का पूरी तरह परिसमापन हो सके। अनुबन्ध 1 में दृष्टान्त स्वरूप दी गई तालिका में बच्चे की विभिन्न आयु के लिए संभावित वार्षिक छात्रवृत्ति की किस्तें दर्शायी गई हैं और प्लान की सम्पूर्ण अवधि के दौरान लाभ दर 14% मानी गई है।

अनिवासी बच्चे के संदर्भ में समय बन्दी समाप्त होने पर छात्रवृत्ति विदेशी मुद्रा में विप्रेषित की जा सकती है, बशर्ते मूल यूनिट विदेश से विप्रेषण के द्वारा अथवा एन० आर० ई०/एफ० सी० एन० आर० खाते से खरीदे गए हों और आदात बच्चा विदेश में निवास कर रहा हो। यदि यूनिट एन० आर० ओ० खाते से खरीदे गए हों, तो छात्रवृत्ति बच्चे के नाम भारत स्थित बैंक में एन० आर० ओ० खाते में जमा की जाएगी किन्तु बैंक विदेशी मुद्रा का प्राधिकृत डीलर होना चाहिए। निवासी बच्चे के मामले में, छात्रवृत्ति सदस्य को रुपये में अदा की जाएगी।

(5) “पुनर्खरीद” शीर्षक के अन्तर्गत योजना और उसके अन्तर्गत बनाए गए प्लान के उपबन्धों में नए खण्ड 15 ए और 7 ए जोड़े जाते हैं।

पुनर्खरीद

योजना के छात्रवृत्ति विकल्प के अन्तर्गत, विशेष परिस्थितियों को छोड़कर जो केवल ट्रस्ट के सम्पूर्ण विवेकाधीन होंगी, किसी आहरण की अनुमति नहीं होगी। पुनर्खरीद प्रचलित एन० ए० बी० पर की जाएगी तथा उसे सदस्य को अदा किया जाएगा।

(6) योजना और प्लान के प्राधानों के क्रमशः खण्ड 16 और 9 में उप-खण्ड (ज) के क्रमशः “जिस बच्चे के पक्ष में यूनिट जारी किए गए, उसकी मृत्यु” के अन्तर्गत निम्नलिखित रूप से जोड़ा जाता है।

जिस आवेदक ने छात्रवृत्ति विकल्प का चयन किया हो उसकी मृत्यु:

“सदस्य की मृत्यु हो जाने पर, वैध उत्तराधिकारी या निष्पादक या मृत सदस्य का प्रशासक या भारतीय उत्तराधिकार अधिनियम (1925 का 39) के भाग 10 के अधीन जारी उत्तराधिकार प्रमाणपत्र का धारक ही वह/वे व्यक्ति होंगे/होंगी जिसे/जिन्हें ट्रस्ट द्वारा यूनिट के हकदार के रूप में मान्यता दी जाएगी।

*सदस्य की मृत्यु के परिणामस्वरूप यूनिटों के हकदार बनने वाले व्यक्ति द्वारा अपने हक के लिए ऐसा साक्ष्य, जिसे ट्रस्ट पर्याप्त समझे, प्रस्तुत किए जाने के बाद तथा धार्यदार द्वारा दावे से संबंधित सारी औपचारिकताएं पूरी किए जाने के बाद उसे मृत सदस्य के खाते में जमा सभी बकाया यूनिटों के मूल्य का भुगतान किया जाएगा।

(7) योजना के प्रावधानों में "सदस्यों के लाभ" पर खण्ड 27 में निम्नलिखित पैरा जोड़ा जाता है :

छात्रवृत्ति विकास के मामले में, योजना की समाप्ति के समय पूर्ण प्रारक्षित और अधिशेष, यदि हो, के संबंध में योजना के अन्तर्गत उपचित सभी लाभ योजना की समाप्ति तक पूरी अवधि के लिए यूनिट रखने वाले सदस्य के ही उपलब्ध होंगे।

(8) प्लान के प्रावधानों में "यूनिटों की क्षिप्री" पर खण्ड 4 में निम्नलिखित पैराग्राफ जोड़े जाते हैं।

फिर भी, छात्रवृत्ति विकास के लिए, सदस्यता प्रमाणपत्र, जिसमें सदस्य के पक्ष में जारी यूनिट बताए गए हों और जिसमें सदस्य का नाम हो, उसके द्वारा दिए गए पते पर भेजा जाएगा, इस प्रकार भेजे गए प्रमाणपत्र के खाते जाने, क्षतिगस्त हो जाने, गलत स्पष्टीकरण होने या स्पष्टीकरण नहीं होने पर ट्रस्ट का कोई दायित्व नहीं होगा।

अनिवासी भारतीय आवेदक के मामले में, सदस्यता प्रमाणपत्र, जिसमें सदस्य का नाम हो, आवेदनपत्र में दिए गए पते पर भेजा जाएगा या भारत में आवेदक के बैंक के पते पर जो अधिकृत होलर हो या आवेदक के स्थायी/वर्तमान निवास के देश के बैंक को भेजा जाएगा।

अनुबन्ध-1

निवेश के समय विभिन्न आयु पर बच्चे को देय छात्रवृत्ति राशि

(राशि रुपये में)

निवेश के समय आयु (वर्ष)	वार्षिक किस्तों की सं०				
	4	5	6	7	8
15	892	758	670	608	560
14	1020	864	762	692	640
13	1160	984	870	790	730
12	1320	1124	990	900	830
11	1510	1280	1130	1024	950
10	1720	1460	1290	1170	1080
9	1960	1670	1470	1330	1230
8	2240	1900	1690	1520	141
7	2550	2160	1910	1730	1600
6	2900	2470	2180	1980	1820
5	3300	2820	2480	2250	2080
4	3800	3200	2840	2560	2370
3	4300	3650	3220	2920	2700
2	4900	4200	3670	3330	3080
1	5600	4750	4200	3800	3520

पुर्वाभुमान

*निवेश की राशि = 2000/-

प्लान के अन्तर्गत लाभ दर 14% प्र० व०

ध्यान दें: (1) उपर्युक्त सारणी उदाहरण स्वरूप है। वास्तविक वृत्ति निधि के कार्यनिष्पादन पर निर्भर करेगी।

(2) बच्चे की 18 वर्ष की आयु पूरी होने पर उसे देय अनुयोजित अर्थ वार्षिक छात्रवृत्ति उपर्युक्त सारणी में दिखाई गई वार्षिक छात्रवृत्ति का 50% होगी।

STATE BANK OF INDIA

CENTRAL OFFICE

Bombay, the 18th November 1995

NOTICE

In terms of Section 29 (1) of the State Bank of India (Subsidiary Banks) Act, 1959, the State Bank of India, after consulting the Board of Directors of the State Bank of Hyderabad and with the approval of the Reserve Bank of India, have appointed Shri M. K. Aggarwal as Managing Director of State Bank of Hyderabad w.e.f. 28th November 1995 upto 31st May 1997 (both days inclusive).

P. G. KAKODKAR
Chairman

Bombay, the 22nd November 1995

NOTICE

In terms of Section 29 (1) of the State Bank of India (Subsidiary Banks) Act, 1959, the State Bank of India, after consulting the Board of Directors of the State Bank of Travancore and with the approval of the Reserve Bank of India, have appointed Shri V. Srinivasan as Managing Director of State Bank of Travancore w.e.f. 28th November 1995 upto 31st December 1996 (both days inclusive).

P. G. KAKODKAR
Chairman

EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION

New Delhi, the 19th October 1995

No. U-16/53/89-Med.II(Karnt.).—In pursuance of the Resolution passed by ESI Corporation at its meeting held on 25-4-1951 conferring upon the Director General the powers of the Corporation under regulation 105 of the ESI (General) Regulation 1950, I hereby authorise Dr. S. M. Shivanna to function as Medical Authority at a monthly remuneration in accordance with the norms w.e.f. 1-10-95 to 30-9-96 for one year, or till a full-time Medical Referee joins, whichever is earlier, for Mysore Centre, for areas to be allocated by Regional Dy. Medical Commissioner (South Zone) Bangalore for the purpose of medical examination of the insured persons and grant of further certificates to them when the correctness of the original certificates is in doubt.

B. R. BASU
Director General

The 24th October 1995

No. U-16/53/1/95-Med.II(Mah).—In pursuance of the resolution passed by ESI Corporation, at its meeting held on 25th April, 1951 conferring upon the Director General the powers of the Corporation under regulation 105 of the ESI (General) Regulations 1950, I hereby authorise Dr. (Mrs.) R. P. Raje to function as medical authority w.e.f. 1-10-95 to 30-9-96 or till a full-time Medical Referee joins, whichever is earlier, for Nasik Centre at a monthly remuneration as per existing norms, on the basis of number of insured persons and the area to be allocated by the Dy. Medical Commissioner (West Zone) for the purpose of medical examination of the insured persons and grant of further certificates to them when the correctness of the original certificates is in doubt.

B. R. BASU
Director General

MINISTRY OF LABOUR

EMPLOYEES PROVIDENT FUND ORGANISATION

CENTRAL OFFICE

New Delhi-110 015, the 21st August 1995

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt.I/1642.—WHEREAS, the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS, I, H. W. T. SYIEM, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW THEREFORE, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishment and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I, H. W. T. SYIEM, hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in Schedule-I against their names.

SCHEDULE-I

S. No.	Name & Address of the Estt.	Code No.	No. & date of Govt. Notification vide which exemption was granted/extended	Date of expiry	Period for exemption	REGION
						CPFC's File No.
1	2	3	4	5	6	7
1.	M/s. The Karikal Co-Op. Milk Supply Society Ltd., P.B. No. 8, Thalatheru (P.O.) Karikal-5	PC/69	2/1959/DLI/Exem/89 Pt. I dated 3-4-93	30-7-92	31-7-92 to 30-7-95	2/4568/92/DLI
2.	M/s. Mount Mettur Pharmaceuticals Ltd., P.B. No. 2069, 63-I Hind Main Road, Gandhinagar, Adyar, Madras-20.	TN/599	2/1959/DLI/Exem/89 Pt. I dated 9-12-92	30-9-94	1-10-94 to 30-9-97	2/4485/92/DLI
3.	M/s. Universal Radiators Ltd., P.B. No. 7001, 38, Mettupalayam Road, Coimbatore-43.	TN/3131	S-35014/26/84/PFII (SS-II) dt. 24-3-87	16-3-90	17-3-90 to 16-3-93 & 17-3-93 to 16-3-96	2/1000/84/DLI
4.	M/s. Thiruppur Textiles Ltd., 1486, Avanashi Road, Post Box No. 1626, Coimbatore-4.	TN/1065	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I dated 2-6-92	11-4-91	12-4-91 to 11-4-94 & 12-4-94 to 11-4-97	2/1190/85/DLI
5.	M/s. Femina Products, No. 109, Nelson Manickam Road, Aminjikarai, Madras-29.	TN/12469	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I dated 19-12-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/2950/90/DLI
6.	M/s. Standard Machine Tools B-3, Industrial Estate, Ambattur, Madras-58.	TN/3520	2/1959/DLI/Exem/89 dated 24-2-92	28-2-93	1-3-93 to 29-2-96	2/2618/90/DLI

1	2	3	4	5	6	7
7.	M/s. Golden Paper & Board Mills Pvt. Ltd., Mylam Road, Setharapet Auroville-101 Pondicherry	PC/333	2/1949/DLI/Exem dated 4-9-90	23-2-90	1-3-90 to 28-2-93 & 1-3-93 to 29-2-96	2/2924/90/DLI
8.	M/s Jagannatha Textiles Ltd., Palladam, P. Vaduggpalayam, Coimbatore-635664.	TN/12420	2/1959/DLI/Exem/89 dated 10-5-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	DLI/14(53)95/CBE/TN
9.	M/s. Elgi Equipments Ltd., India House, Trichy Road, Coimbatore-18.	TN/3512	2/1959/DLI/89/Pt. I dt. 21-7-92	31-12-94	1-1-95 to 31-12-97	DLI/14(54)95/CBE/TN
10.	M/s. Chemfeb Alkalies Ltd., Kalapet, Pondicherry-605104	PC/277	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I dt. 29-3-93	29-2-92	1-2-92 to 28-2-95	2/4786/92/DLI
11.	M/s. Asher Textiles Ltd., P.B. No. 154, 603, Avanashi Rd., Tiruppur-603	TN/46	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I dt. 21-7-92	30-3-93	31-3-93 to 30-3-96	DLI/14(55)95/CBE/TN
12.	M/s. The Dharampuri Distt. Co-op. Sugar Mills Ltd., Palacode-Dharampuri Distt. 636808	TN/8058	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I dated 1-2-94	7-11-94	8-11-94 to 7-11-97	DLI/14(56)95/CBE/TN
13.	M/s. T. Abdul Wahid & Co., No. 26, Vepery High Road, Periamet, Madras-3.	TN/2215 'B'	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I dated 11-12-92	31-12-93	1-1-94 to 31-12-96	DLI/14(57)95/CBE/TN
14.	M/s. Pharma Research & Analytical Laboratories 8, Old Trunk Road, Fallavaram, Madras-43.	TN/8694	2/1959/DLI/Exem/Pt. I dt. 2-7-92	30-4-94	1-5-94 to 30-4-97	DLI/14(58)95/MS/TN
15.	M/s. Indian Express (Madurai) Ltd., Mount Road, Madras-2.	TN/565	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I dt. 19-4-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/1314/88/DLI
16.	M/s. Star Talkies, 40, Triplicane, High Road, Madras-5.	TN/2239	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I dt. 3-9-91	28-2-93	1-3-93 to 29-2-96	2/2542/90/DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary Premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount

that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees, his approval give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

H. W. T. SYTEM,
Central Provident Fund Commissioner

New Delhi 110 015, the 1st November 1995

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt.I:2261.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act) :

AND WHEREAS, I, H. W. T. SYIEM, Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation

of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefit admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, THEREFORE, in exercise of the power conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishment and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I, H.W.T. SYIEM hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names,

SCHEDULE-I

S. No.	Name & address of the establishments	Code No.	No. & date of Govt. notification vide which exemption was granted/Extended	Date of expiry	Period for exemption	C.P.F.C. file no.
1.	M/s. M.C.C. Bank, 114/1, Prakasan Salai, Broadway, Madras-108.	TN/4142	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 23-6-93	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/5078/94/DLI
2.	M/s. India Pistons Repor Ltd., 2C & 2D Industrial Estate Kakkolur, Trivellor-3.	TN/4924	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 19-4-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/2620/90/DLI
3.	M/s. Savera Hotel, No. 69 Radha Krishnan Road, Madras-4.	TN/6557	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 31-1-94	31-7-95	1-8-95 to 31-7-98	2/2420/90/DLI
4.	M/s. Muthielpet Benefits Fund Ltd., No. 199, Thambuchetty Street, Madras-1.	TN/7098	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 19-4-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/3255/90/DLI
5.	M/s. Tropical Agric System (India) Ltd., 118, Broadway, Madras-600108	TN/7839	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 31-1-94	28-2-93	1-3-93 to 29-2-96	2/2626/90/DLI
6.	M/s. Pattern and Carpentry Works P.R. Complex, 1/9, Mugalivakkam Road, Porur, Madras-116.	TN/10343	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 19-4-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/2315/90/DLI
7.	M/s. Chordia Rubber Products(P) Ltd., No. 1, Mount Poonamallee Road, Manakkam, Madras-89.	TN/11922	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 13-5-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/5367/93/DLI
8.	M/s. Sahskel Ltd., C 6 7 & 8 Industrial Complex, Maraimalai Nagar-603209 Chinglepet, MGR-District	TN/17201	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 19-5-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/2735/90/DLI
9.	M/s. Lakshmi General Finance Ltd., Desabandu Plaza, 47, Whites Road, Madras-14	TN/19300	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 17-11-89	30-9-94	1-10-94 to 30-9-97	2/2579/90/DLI
10.	M/s. Prakash Chain Co., 156, Thambu Chetty Street, Madras-1	TN/22231	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 4-3-94	28-2-93	1-3-93 to 29-2-96	2/2823/90/DLI
11.	M/s. Galtonde Brothers, No. 72, Hamington Road, Chetput, Madras-31.	TN/22629	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 13-5-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/5478/94/DLI
12.	M/s. Indian Leprosy Foundation, No. 64, Gujapathy Street, Shenoy Nagar, Madras-30.	TN/23414	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 3-4-93	31-5-94	1-6-94 to 31-5-97	2/4566/92/DLI
13.	M/s. Saks Ancillaries (P) Ltd., C-40, 1st Floor, 2nd Avenue, Anna Nagar, Madras-40.	TN/23519	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 3-4-93	3-4-93	1-11-94 to 31-10-97	2/4556/92/DLI
14.	M/s. India Radiators Ltd., H.O. at 64, Armenian Street, Madras-1.	TN/1105	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 31-1-94	28-2-93	1-3-93 to 29-2-96	2/2615/90/DLI
15.	M/s. D.E.N. Ltd., Sahyabaram Arumiganeri V.O.C. District	TN/2862	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 4-9-91	31-1-93	1-2-93 to 31-1-96	2/2461/90/DLI
16.	M/s. Trailors & Trailers, No. 118, Broadway, Madras-600108	TN/3338	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 23-2-94	31-10-94	1-11-94 to 31-10-97	2/5178/93/DLI
17.	M/s. East India Ceramics No. 54, Virubakshiparam, Vellore-632002.	TN/5287	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 19-4-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/2726/90/DLI
18.	M/s. Bhardwaj Industries Type-II/28, Dr. Vikram Sarabhai Instronics Estate, Thiruvannmyur Madras-41.	TN/16415	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 3-4-93	31-3-94	1-4-94 to 31-3-97	2/4560/92/DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of Accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary Premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

H. W. T. SYIEM
Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exempt/89, Pt. I/2294.—WHEREAS, the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions of the Act, 1952 (19 of 1952) (hereafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS I, H. W. T. SYIEM, Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefit admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by sub-section (2A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishment and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I, H. W. T. SYIEM hereby exempt each of the said establishments from the operation of all provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE-I

S. No.	Name & address of the establishment	Code No.	No. & date of Govt. notification vide which exemption was granted/extended	Date of expiry	Period for exemption	C.P.F.C. file No.
1	2	3	4	5	6	7
1.	M/s. Gopal Constructions (P) Ltd., 32, 33, Green Park, Hissar.	HR/3756	2/1959/DLI/Exempt/89/Pt. I dt. 19-4-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/5343/93/DLI
2.	M/s. H.S. Strips (P) Ltd., 107, Industrial Area, Bhiwani	HR/6383	2/1959/DLI/Exempt/89/Pt. I dt. 7-3-94	30-4-95	1-5-95 to 30-4-98	2/5267/93/DLI
3.	M/s. Glass Equipment India Ltd., Bahadurgarh, Rohtak	HR/642	2/1959/DLI/Exempt/89 Pt. I dt. 4-2-92	30-11-94	1-12-94 to 30-11-97	2/3650/90/DLI
4.	M/s. Bharat Leathers Manufacturers, 18th Mile Stone, G.T. Road, Nathupur, Sonapat.	HR/1994	2/1959/DLI/Exempt/89/Pt. I dt. 19-4-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/5348/93/DLI
5.	M/s. Paragon Control and switchgear Pvt. Ltd., Sonapat	HR/4763	2/1959/DLI/Exempt/89/Pt. I dt. 5-9-92	31-7-93	1-8-93 to 31-7-96	2/4168/92/DLI

1	2	3	4	5	6	7
6.	M/s. Sun Beam casting 38/6, K.M. Narsinghpur, Delhi Jaipur Highway Gurgaon	HR/3670	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dated 6-1-94	28-2-93	1-3-93 to 29-2-96	2/3655/90/DLI
7.	M/s. Hard Strips(India) 103, and 108, Sector 21, Industrial Area, Bhiwani 125621 (Haryana)	HR/4121	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 28-2-94	30-4-95	1-5-95 to 30-4-98	2/5287/93/DLI
8.	M/s. A.K. Automatics, Hissar Road, Rohtak 124001, Haryana	HR/1232	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 23-3-93	31-10-93	1-11-93 to 31-10-96	2/4853/93/DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of Accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of the establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary Premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee that the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

H. W. T. SYIEM
Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt.I/2281.—WHEREAS, the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act.)

AND WHEREAS, I, H.W.T. SYIEM, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefit admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976, (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by Sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishment and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I, H.W.T. SYIEM, hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in Schedule-I against their names.

SCHEDULE-I

S. No.	Name & Address of the Estt.	Code No.	No. & date of Govt. Notification vide which exemption was granted/extended.	Date of expiry	Period for exemption	CPFC's file No.
1	2	3	4	5	6	7
1.	Automotive Ancillary Services Mahabalipuram, Thervai Pakku Road, Madras-600096.	TN/8567	2/1959/DLI/Exem/Pt. I 90 dated 24-2-92	28-2-94	1-3-94 to 28-2-97	2/2596/90/DLI
2.	United Roller Flour Mills Ltd., No. 377, Suriyanarayana Street, Madras-81.	TN/3811/23219	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I/1558 dated 19-4-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/2419/96/DLI
3.	E.I.D. Parry Compound Fertilizer Factory, Enmore, Madras-57.	TN/4101	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I/368 dt. 14-1-94	28-2-93	1-3-93 to 31-3-96	2/2927/90/DLI
4.	Snap Natural and Algimate Product Ltd., Plot No. 1, SIPCOT Industrial Complex, Ranipet 632403	TN/17716	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I dated 19-4-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/4370/92/DLI/TN
5.	Madras Port Trust Employees' Co-operative Bank Ltd., No. 37, Sembudoss Street, Madras-1.	TN/10945	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I/1117 dated 12-7-91	31-5-93	1-6-93 to 31-5-96	2/3605/91/DLI
6.	Alvittas Electricals (P) Ltd., No. 33, Kasturi Ranjan Street, Alwarpet, Madras-600018	TN/5914	2/1959/DLI/Exem/89 Pt. I/448 dt. 12-2-92	4-2-92	5-2-92 to 4-2-95 and 5-2-95 to 4-2-98	2/1321/85/DLI
7.	R. Subbaraman & Company, 148, Hind Line, Beach, Madras-1 (including branches at Rashtrapathi Road) Secunderabad.	TN/3677	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I/1558 dated 19-4-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/2714/90/DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the

benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s) legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

I. H. W. T. SYIEM
Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exempt/89/Pt.I/2308.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS, I. H. W. T. SYIEM, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said

establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishment and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I. H. W. T. SYIEM, hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE I

Sl. No.	Name & Address of the establishment	Code	No. & date of Govt. Notification on vide which exemption was granted/extended	date of expiry	Period for exemption	C.P.F.C. File No.
1.	M/s. Associated Burrber Products, Industrial Estate, Amravati Road, Guntur	AP/4753	2/1959/DLI/Exem./89/ Pt. I dt. 15-5-92	30-1-93	1-12-93 to 30-11-96	2/3193/90
2.	M/s. Bharat Industries, M.G. Road, Labbiret, Vijaywada 520010	AP/3092	2/1959/DLI/Exem./89/Pt. I dt. 19-1-93	31-5-93	1-6-93 to 31-5-96	2/4338/92/DLI
3.	M/s. Kwality Rubber Products, Sagar Road, Percharla, Guntur	AP/7017	2/1959/DLI/Exem./89/Pt. I dt. 23-12-92	30-11-93	1-12-93 to 30-11-96	2/4112/92/DLI
4.	M/s. The K.C.P. Ltd., Viyyuru Krishna Distt. A.P.	AP/46	2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I Dt. 19-1-93	30-9-94	1-10-94 to 30-9-97	2/3261/90/DLI
5.	M/s. Srinivsa Agro Industries & Drugs (P) Ltd., 29-14-51, Prakasan Road, Suryaraopet Vijaywada-520002	AP/13602	2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I dt 2-4-93	31-10-93	1-11-93 to 31-10-96	2/4535/92/DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employees so explain point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s) Legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s) Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

H. W. T. SYIEM
Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I./2319.—WHEREAS, the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS, I. H. W. T. SYIEM, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance which are

more favourable to such employees that the benefits admissible under the Employees' Deposit-linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by sub-section (2A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, I. H. W. T. SYIEM, hereby exempt each of the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE-I

Sl. No.	Name & address of the establishment	Code No.	No. & date of Govt. Notification vide which exemption was granted/extended	Date of expiry	Period for exemption	C.P.F.C. file No.
1.	M/s. Hindustan Machine Tools Ltd., Balanagar, Hyderabad-500037	AP/3071	2/1959/Exemp./29/Pt. I dt. 13-1-91	31-5-94	1-9-94 to 31-8-97	2/3674/91/DLI
2.	M/s. DCL Finance Ltd., Deccan Chambers Floor, 6-3-6661 B, Somajiguda, Hyderabad-5000482	AP/14124	2/1959/Exemp./89/Pt. I dt. 9-12-91	30-6-94	1-7-94 to 30-6-97	2/3727/91/DLI
3.	M/s. Gateway Hotel on Banjara Hills Road No. 1, Banjara Hills, Hyderabad-500034	AP/11545	2/1959/Exemp./89/Pt. I dt. 16-9-91	31-8-93	1-9-93 to 31-8-96	2/2132/89/DLI
4.	M/s G V.K. Hotels Ltd., (The Krishna Oberoi) Road No. 1 Banjara Hills, Hyderabad-500034	AP/20687	2/1959/Exemp./89/Pt. I dt. 12-5-92	31-3-94	1-4-94 to 31-3-97	2/4063/92/DLI
5.	Ushodaya News Agencies, Banadu Compound, Somajiguda, Hyderabad	AP/11544	2/1959/Exemp./59/Pt. I dt. 7-1-93	28-2-93	1-3-93 to 29-2-96	2/4242/92/DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Govt./Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him be a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Life Cover Scheme the employer in relation to said establishment shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

H. W. T. SYIEM

Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I/2330.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under Sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS, I, H.W.T. SYIEM, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the employees' Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said scheme).

NOW THEREFORE, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishment and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto I, H. W. T. SYIEM, hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE-I

Sl. No.	Name & address of the estt.	Code No.	No. & date of Govt. Notification vide which exemption was granted/extended	Date of expiry	Period for exemption	C.P.F.C.'s file No.
1.	M/s. G.M. Pens (P) Ltd., No. 76, Janakpuri, Velachery Road., Guindy, Madras-32	TN/23517	2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I dt. 13-5-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/5334/93/DLI
2.	M/s. Asco India Ltd., No. 147, Karapakkam Village, Madras-96	TN/22737	2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I dt. 11-6-93	31-8-91	1-9-91 to 31-5-94 and 1-9-94 to 37-8-97	2/5069/93/DLI
3.	M/s. Asia Tobacco Co. Ltd., No. 5, Mohan Kunaramanglam Street Nungambakkam, Madras-24	TN/10161 A	2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I dt. 24-2-92	31-8-94	1-9-94 to 31-8-97	2/2557/90/DLI
4.	M/s. Imageodo & Communication Pvt. Ltd., III rd Floor, Raja Rajeswari Towers, 29/30, R.K. Salia, Madras-4	TN/10041	2/1959/DLI/Exem./89/Pt. I dt. 2-2-93	31-8-93	1-9-93 to 31-8-96	2/3134/90/DLI
5.	M/s. Colour Dot No. 34, Josier Street, Nungambakkam, Madras-34	TN/26197	2/1959/DLI/Exem./89/Pt. I dt. 21-6-92	30-6-94	1-7-94 to 30-6-97	2/4176/92/DLI
6.	M/s. Hindustan Teleprinters, G.S.T. Road, Madras-32	TN/28312	2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I dt. 1-5-92	30-4-92	1-5-92 to 30-4-95 1-5-95 to 30-4-98	2/4058/92/DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary Premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees, his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

H.W.T. SYIEM
Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/2342.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS, I, H. W. T. SYIEM, Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by sub-section (2A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I, H. W. T. SYIEM, hereby exempt each of the said mentioned establishment in Schedule-I from the date mentioned against each from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the RPFC, Madurai from the operation of the said scheme for a period of 3 years.

SCHEDULE-I

Sl. No.	Name & Address of the Estt.	Code No.	Effective date of exemption	C.P.F.C.'s File No.
1.	M/s. Homosons Apparels p. Ltd., 5751 Guindy Industrial Estate, Madras-97	TN/17359	1-9-92 to 31-8-1995	DLI/14 (74) 95/TN
2.	M/s. M.T.L. Instruments P. Ltd., 3, Old Mahabalipuram Road, Sholingpallur, Madras-96	TN/23722	1-10-93 to 30-9-96	DLI/14 (76) 95/TN
3.	M/s. Laxmi Industrial Corpn. 6B, Super Industrial Estate, Guindy, Madras-32	TN/4020	1-7-1993 to 30-6-1996	DLI/14 (78) 95/TN
4.	M/s. Oberoi Associated Hotel Ltd., 1/24, G.S.T. Road, Madras-27	TN/26102	1-10-93 to 30-9-96	DLI/14 (79) 95/TN
5.	M/s. P.L. Chemical Ltd., 112, Nelson Manickam Road, Madras-29 including estt. at A-21, Mettupalayam Industrial Estate, Pondicherry-9	PC/338	1-9-93 to 31-8-96	DLI/14 (84) 95/TN
6.	M/s. The Tamil Nadu Handloom Weavers Co.-Op. Society Ltd., 350, Pantheon Road, Egmore, Madras including branches	TN/2839	1-2-92 to 31-1-95	DLI/15 (87) 95/TN
7.	M/s. Indred Auto Components Ltd., Standard House No. 156, Mount Road, Madras-15 & D-8, Sipcot Industrial complex, Gummidipoondi	TN/22705	1-10-92 to 30-9-95	DLI/14 (92) 95/TN
8.	Shopper's Investment & Finance Company Ltd., No. 119, Dr. Radhakrishnan, Salai Mylapore, Madras-4	TN/22310	1-8-92 to 31-7-95	DLI/14 (94) 95/TN
9.	M/s. Bas Shipping Pvt. Ltd., No. 52 Rajaji Salai, 1st Lime Beach, Madras-1	TN/30198	1-3-93 to 29-2-96	DLI/14 (99) 95/TN

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary Premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees, his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

H. W. T. SYIEM
Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I/2357.—WHEREAS the employers of the estts. mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions of the Act 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said act).

AND WHEREAS, I, H. W. T. SYIEM, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of life Insurance which are more favourable to such employees than the benefit admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by SubSection 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of said establishment and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I, H. W. T. SYIEM, hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE-I

Sl. No.	Name & address of the Estt.	Code No.	No. & date of Govt. Notification vide which exemption was granted/extended	Date of expiry	Period for exemption	C.P.F.C.'s file No.
1.	M/s P. Met Company, 1/5-6, Industrial Estate, Gorura Road, Baroda-390016	GJ/1778-B	2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I dt. 3-4-93	28-2-93	1-3-93 to 29-2-96	2/3959/92/DLI
2.	M/s. Polychem Ltd., (ABS Plant) 14, PCC Area, Petrofile, Distt. Baroda-391347	GJ/10032	2/1959/DLI/Exempt/89/Pt I dt.	28-2-93	1-3-93 to 29-2-96	2/891/83/DLI
3.	M/s. Power Engineers (Gujarat) 375/2, G.I.D.C. Estate Makarpura Baroda-390010	GJ/10522	2/1959/DLI/Exempt./89/Pt. I dt. 5-4-93	28-2-94	1-3-94 to 28-2-97.	2/4448/92

1	2	3	4	5	6	7
4.	M/s Panch Mahal Vadodera Gramin Bank Head Office Kalandi, 1, Mahavir Jain Society Godhra- 389001, Distt. Panch Mahal (includ- ing its 63 branches)	GJ/14373	2/1959/DLI/Exempt/59/Pt. I dt. 16-1-92	30-6-94	1-7-94 to 30-6-97	2/3939/92/DLI
5.	M/s. The Broda Peoples Coop Bank Ltd., Palace Road, Baroda-390001, alongwith its Branches.	GJ/14373	2/1959/DLI/Exempt/89/ dt. 1-1-94	31-3-92	1-4-92 to 31-3-95	2/5246/93/DLP

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary Premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees, his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

H. W. T. SYTEM

Central Provident Fund Commissioner

COUNCIL OF ARCHITECTURE

(Incorporated under the Architects Act, 1972)

New Delhi, the 3rd November 1995

No. CA/20/95.—In exercise of the powers conferred by rule 14(3) of the Council of Architecture Rules, 1973, the undersigned, as the Returning Officer, hereby publishes the names and address of the candidates for election of 2 members to the Council of Architecture under clause (c) of sub-section (3) of Section 3 of the Architects Act, 1972 :

Sl. No., Name & Address

1. Ajaonkar Uday Bhalechandra—Sir J J College of Architecture 78.3, Dr. D. N. Road, Fort Bombay-400 001.
2. Amberkar Pradip Prabhakar—Academy of Architecture 278, Shankar Ghanekar Marg Prabhadevi, Bombay-400 025.
3. Haris A. Mohamed—School of Architecture & Planning Anna University, Sardar Patel Road, Madras-600 025.
4. Padhye Vijay Balkrishna—BKPS College of Architecture, 2043, Sadashiv Peth, Tilak Road, Pune-411 004.
5. Shinde Pramod Shankarrao—School of Planning & Architecture J.N.T.U., Hyderabad-500028.
6. Shinde Vijaysinha S.—Shri Prince Shivaji Maratha Boarding House's College of Architecture, 1061-A, Shivaji Peth, Kolhapur-416 012.
7. Tungare Satish Anant—J.E. Society's College of Architecture, Plot No. 791, Shri Krishnachand Marg, Bandra (W), Bombay-400 050.

SUDHIR KUMAR RANJAN
Returning Officer

UNIT TRUST OF INDIA

The 18th October 1995

Bombay, the 13th September 1995

No. UT/DBDM/221A, SPD66/94-95.—The amendments to the provisions of the Retirement Benefit Plan (RBP) made under Section 21 of the Unit Trust of India Act, 1963 (52 of 1963) approved by the Executive Committee in the meeting held on 6th June, 1995 are published herebelow.

A. G. JOSHI
General Manager
Business Development & Marketing

ANNEXURE—I

AMENDMENTS TO THE PROVISIONS OF RETIREMENT BENEFIT UNIT PLAN

(1) Clause II in the Provisions of the plan on 'Application for units' is amended as:

Applications for units can be made only by Resident adult individuals in the age group of 18 to 60 years on a single basis (i.e. joint applications are not allowed). Age will be considered in completed years. A person born on 1st January 1950 will be considered as having completed 60 years on 1st January 2010.

(2) Second and third para in Clause III on 'Minimum amount of investment' in the provisions of the plan is amended as:

The minimum investment of Rs. 10,000/- (sale value) can be either in lumpsum or in not more than 20 instalments provided each instalment is for a minimum of Rs. 500/- (sale value).

An investor may invest in a maximum of 4 instalments a year for a minimum of Rs. 500/- (sale value) each. However, investors in the age group of 52 to 60 years are required to make a one time investment of minimum Rs. 10,000/- (sale value).

Each investor shall have a separate folio account under which all investments made shall be included. In case a member fails to invest a total of Rs. 10,000/- (sale value) by purchasing appropriate no. of units at prevailing sale price in not more than 20 instalments of minimum Rs. 500/- (sale value) depending upon the no. of units purchased at prevailing sale price, before the age of 52 years (for the person, joining the scheme and plan made thereunder upto and including 52 years of age) under a folio, he/she shall not be entitled for receiving the income. Such people will be paid back the value of their investment including whatever appreciation is there till the 53rd birthday, after deducting 15% of the repurchase amount to be calculated on NAV as penalty.

(3) Sub-clause (2) of Clause XIV on 'Income Distribution' in the provisions of the plan is amended as:

The income distributable to the members shall be paid on a monthly basis on completion of 58 years of age of the member who joins the plan upto and including the age of 52 years and on completion of lock-in-period of 5 years from the date of investment for those members who join the plan between the age group of 53 to 60 years to be calculated as per provisions herein contained.

(4) Second sentence of sub-clause (3) of Clause XIV on 'Income Distribution' in the provisions of the plan is amended as:

The first income distribution shall be paid on a pro-rata basis depending on the month when the 58th birthday of the member falls. For eg. If a member's 58th birthday falls in October 2002, then the Income Distribution warrants for 9 months (i.e. from October 2002 to June 2003) will be sent to the member in July 2002. For the members who join the plan between the age group of 53 to 60 years, the first income distribution will be paid on a pro-rata basis depending on the month when the member completes the lock-in-period of 5 years from the date of investment under the plan.

No. UT/DBDM/326A/SPD64/95-96.—Amendments to the provisions of Children's College and Career Fund Unit Plan 1993, made under Section 21 of the Unit Trust of India Act, 1963 (52 of 1963) approved by the Executive Committee in the meeting held on 6th June 1995 is published herebelow.

A. G. JOSHI
General Manager
Business Development & Marketing

ANNEXURE

AMENDMENTS TO THE PROVISIONS OF CHILDREN'S COLLEGE AND CAREER FUND UNIT SCHEME—1993 (CCCCF-93)

(1) New Clause 3(a) and 1(a) is inserted in the provisions of the scheme and the plan respectively under the heading "Sale and Repurchase Price".

"Sale and Repurchase Price"

Units shall be sold at par in the month of October 1995. Thereafter from November 1995 onwards, units shall be sold at NAV plus a sales load of upto 3%. Repurchase, if any, shall be at NAV. The existing unitholders shall be given an option to switch their investment to the scholarship option within the months of October and November 1995. The Sale Price for the switch over option in the month of October 1995 shall be at par and in November 1995 it shall be the NAV (i.e. zero load).

(2) Following two paragraphs are added at the end of Clause 9 under the heading "only the Member to be recognised by the Trust" in the provisions of the scheme.

However in case of scholarship option the rights to the units issued under the scheme will vest only with the applicant in whose name the relevant Membership Certificate has been issued by the Trust and shall be held by the applicant in accordance with the terms of this scheme.

Member used as an expression under the scheme and the plan made thereunder shall mean for all practical purposes the child in whose favour the investment under the scheme has been made. However, for the purpose of the scholarship option the term member means any applicant as referred to in Clause 4 of this scheme and 2 of the plan who has been allotted units under the scheme.

(3) Following paragraph is inserted in Clause 10 in the provisions of the Scheme on "Trust not to be recognised regarding Membership Certificate".

However, for Scholarship Option the applicant in whose name a Membership Certificate has been issued shall be the only person to be recognised by the Trust as the member and as having every right, title or interest in/or to such Membership Certificate and the units which it represents; and the Trust may recognise such member as absolute owner thereof and shall not be bound by any Trust or, save as herein expressly provided or as by some court of competent jurisdiction ordered, to recognise and trust or equity or other interest affecting the title to any Membership Certificate or the units thereby represented.

(4) New Clause 14A is inserted in the provisions of the scheme under the heading 'Scholarships'.

'Scholarships'

For all persons joining the scheme on or after 1st October 1995 and all existing member, opting for scholarship option the following mode of income distribution shall be available. This mode of income distribution shall be referred to as the 'Scholarship Option' hereafter.

*The returns under the plan shall be by way of scholarship which shall be payable to the child who is named in the application form, after completion of 18 years of a child.

*The number of scholarships desired to be given shall be specified by the applicant at the time of joining the scheme.

*The applicant can choose to give scholarships in 4, 5, 6, 7 or 8 instalments payable at yearly/half-yearly intervals to completely liquidate the holdings over a period of maximum 8 years. An illustrative table of probable annual scholarship instalments for different age of the child and 14% assumed yield over the entire period of the plan is given in Annexure I.

*In respect of non-resident child, the scholarship can be remitted in foreign exchange after the completion of the lock-in-period, provided the original units were purchased by remittance from abroad or from a NRE/FCNR A/c and the donee child continues to be resident abroad. If the units were purchased from a NRO account, the scholarship will be credited to NRO account in the name of the child with bank in India being an authorised dealer in foreign exchange. In the case of a resident child, the scholarship will be paid to the member in Rupees.

(5) New Clauses 15A and 7A are added in the provisions of the scheme and the plan made thereunder respectively under the heading "Repurchase".

Repurchase

No withdrawal under the scholarship option of the scheme shall be allowed except in special circumstances solely at the discretion of the Trust. Repurchase shall be at prevailing NAV and shall be paid to the member.

(6) Sub Clause (h) in Clauses 16 and 9 in the provisions of the scheme and the plan respectively under "Death of the child in whose favour units have been issued" are inserted respectively as:

Death of applicant who has opted for the scholarship option:

*In the event of the death of the member the legal heir or the executor or administrators of the deceased member or a holder of succession certificate issued under part X of the Indian Succession Act (39 of 1925) shall be the only person/s who will be recognised by the Trust as having any title of the units.

*Any person becoming entitled the units consequent upon the death of the member may upon producing such evidence to his title as the Trust shall consider sufficient, be paid the value of all the outstanding units standing to the credit of the deceased member after all the formalities in connection with the claim have been complied with by the claimant.

(7) Following paragraph is inserted in Clause 27 on "Benefits to the members" in the provisions of the scheme.

In case of Scholarship Option, all benefits accruing under the Scheme in respect of capital reserves and surpluses, if any, at the time of the closure of the Scheme shall be available only to the member who hold the units for the full term of the Scheme till its closure.

(8) Following paragraphs are added in Clause 4 on 'Sale of Units' in the provisions of the plan,

However, for Scholarship Option a Membership Certificate representing the units issued in favour of the member and bearing the member's name shall be sent to the address given by him; the Trust shall not incur any liability for loss, damage, mis-delivery or non-delivery of Membership Certificate so sent.

In respect of a Non-resident Indian applicant, the membership certificate bearing the member's name may be sent to the address given in the application or to the address of the applicant's bank in India which is an authorised dealer or to the bank in the applicants' country of permanent/ present residence.

ANNEXURE I

Amount of Scholarship payable to the child at various age of investment:

Age at the investment (Years)	No. of Annual Instalments				
	4	5	6	7	8
15	892	758	670	603	560
14	1020	864	762	692	640
13	1160	984	870	790	730
12	1320	1124	990	900	830
11	1510	1280	1130	1024	950
10	1720	1460	1290	1170	1080
9	1960	1670	1470	1330	1230
8	2240	1900	1680	1520	1410
7	2550	2160	1910	1730	1600
6	2900	2470	2180	1980	1820
5	3300	2820	2480	2250	2080
4	3800	3200	2840	2560	2370
3	4300	3650	3220	2920	2700
2	4900	4200	3670	3330	3080
1	5600	4750	4200	3800	3520

Assumptions:

* Amount of investment Rs. 2000/-

* Rate of return under the plan 14% p.a.

N.B. (1) : The above table is illustrative. Actual growth will depend upon the performance of the fund.

(2) The approximate half yearly scholarship to be paid to the child when he/she crosses 18 years of age will be 50% of yearly scholarship indicated in the table above.

प्रबन्धक, भारत सरकार मुद्रणालय, फरीदाबाद द्वारा मुद्रित
एवं प्रकाशन नियंत्रक, दिल्ली द्वारा प्रकाशित, 1995

PRINTED BY THE MANAGER, GOVERNMENT OF INDIA PRESS, FARIDABAD.
AND PUBLISHED BY THE CONTROLLER OF PUBLICATIONS, DELHI, 1995

